

Referat: Bestyrelsesmøde

Torsdag d. 6. februar 2020 kl. 10.00 - 13.00
FGU FYN Odense, Falen 200, 5250 Odense SV

Der vil blive serveret en let frokost på mødet.

Deltagere:

Morten Andersen, Borgmester, Nordfyns Kommune - man@nordfynskommune.dk
Mogens Mulle Johansen, Formand i Uddannelse, Børn og Familie, Assens Kommune, mojoh@assens.dk
Helle Nielsen, Formand LO – Fyn, helle@lofyn.dk
Michael Eskamp Witek, Byrådsmedlem, Odense Kommune, miew@odense.dk
Lars Bregnehøj, Direktør, Syddansk Erhvervsskole, lbh@sde.dk
Hans Møller, Afdelingsleder, Per Aarsleff A/S, hmo@aarsleff.com
John Skov-Hansen, hansenjohnskov@gmail.com
Jutta L. Nielsen, Byrådsmedlem, Kerteminde Kommune, pol-jln@kerteminde.dk
Sonja Marie Jensen, Byrådsmedlem, Nyborg Kommune, smj@nyborg.dk
Lars Henning Hansen, Formand Dansk Metal – Odense - lahh@danskmetal.dk
Albert Pedersen, TR, FGU FYN, Nyborg, hap@fgufyn.dk (stemmeberettiget)
Gitte Lykkehus, Rektor, gly@fgufyn.dk
Hanne Heger Wendel, Administrationsleder, hww@fgufyn.dk (referent)

Afbud:

Johannes Ingwersen, TR, FGU FYN, Odense, jin@fgufyn.dk

Dagsorden

1) Godkendelse af dagsorden.

Godkendt uden bemærkninger.

2) Opfølgning på beslutninger fra sidste møde.

På sidste bestyrelsesmøde var der følgende indsigelser til dagsordenen:

Der mangler bilag til flere af punkterne, og det er derfor vanskeligt, at skulle tage beslutning ud fra dagsorden.

Der opfordres til at dagsordenen bliver mere professionel fremadrettet.

På baggrund af dette drøftes forventningerne til hvordan møderne struktureres, indholdet i dagsorden m.m.

Bestyrelsesmøderne:

- Hvad forstås ved god mødeledelse, herunder hvordan skal møderne struktureres?
- Hvordan skabes åbenhed i bestyrelsesarbejdet internt og eksternt?
- Hvad er et godt mødemateriale, der sikrer et klart beslutningsgrundlag?
- Hvordan implementeres og hvordan følges der op på beslutninger?
- Hvordan skal eventuelle temadrøftelser om strategiske spørgsmål gennemføres?

Bilag "Kodeks for godt bestyrelsesarbejde" er vedhæftet.

Drøftelse

Bestyrelsen ønsker at dagsorden opbygges således:

- *Punktet beskrives kort, herunder hvorfor det ønskes drøftet.*
- *Baggrund/emnet.*
- *En motivation af punktet.*
- *Administrationens/forretningsudvalgets indstilling.*
- *Økonomiske konsekvenser.*

Derudover ønskes der faste punkter som:

- *Elever/frafald – fordelt på skoler.*
- *Medarbejdere – fordelt på skoler.*

Relevante bilag sendes, hvor det er muligt, ud sammen med dagsordenen, så der foreligger et kvalificeret beslutningsgrundlag.

Konklusion

Bestyrelsen besluttede, at dagsorden fremadrettet optimeres og har faste punkter som ovenstående.

3) Retningslinjer i forhold til bestyrelsesmedlemmers besøg på skolerne.

John Skov Hansen ønskede retningslinjer for bestyrelsesmedlemmers besøg på skolerne. Skal dette skrives ind i forretningsordenen.

Formandskabet og rektor skal udarbejdet retningslinjer, som besluttet på sidste bestyrelsesmøde.

Forretningsudvalget indstiller til bestyrelsen, at skolerne kun besøges som repræsentant for bestyrelsen og dermed varetager bestyrelsens interesser.

Drøftelse

Konklusion

Bestyrelsen besluttede, at bestyrelsesmøderne fremadrettet holdes på skolerne på skift.

4) Vedtagelse af forretningsudvalgets kommissorium.

Forretningsudvalget indstiller til bestyrelsen, at forretningsudvalgets kommissorium godkendes. Vedhæftet som bilag.

Drøftelse

Konklusion

Bestyrelsen besluttede, at forretningsudvalgets ansvar og opgaver kort beskrives i bestyrelsens forretningsorden.

Sætninger som skal skrive ind:

Bestyrelsen kan bemyndige forretningsudvalget til at træffe beslutning i konkrete sager. Derudover er forretningsudvalgets opgave at udarbejde og kvalificere dagsorden til bestyrelsesmøderne.

5) Status på elevtal

Spør	okt-19	nov-19	dec-19	jan-20
AGU	233	227	229	274
PGU	383	383	420	426
F-EGU	0	0	1	5
Basis	92	106	52	21
PS-fors	79	74	66	48
EGU gl	123	123	122	121
KUU	74	74	70	45
Total	984	987	960	940

Forklaring på forkortelser på ovenstående:

- AGU: Almen grunduddannelse
- PGU: Produktionsgrunduddannelse
- FEGU: Erhvervsgrunduddannelse (nye)
- Basis: Elever der endnu ikke er placeret på spør
- PS-for: Gamle produktionsskoleelever (afløb)
- EGU gl.: Erhvervsgrunduddannelse (gamle/afløb)
- KUU: Kombineret Ungdomsuddannelse (afløb)

Drøftelse:

Nye EGU-elever – tallet er ikke højt.

Der er lavet aftale vedr. EGU med Odense Kommune som den eneste kommune i dækningsområdet.

Kommunerne (KUI) har retten til at lave aftalerne med virksomhederne.

Konklusion:

Temaet – hvordan kan vi sikre, at de uge ser andre veje end AGU og temaet EGU skal på dagsorden til bestyrelsesmøde i marts 2020.

Formandskab og rektor skal ud og drøfte problematikken med kommunerne. Som indgang til forvaltningerne skal formandskab og rektor benytte sig af bestyrelsesmedlemmerne fra kommunerne, der kan være med til at åbne døre til de rigtige embedsmænd.

6) FGU FYNs strategi

FGU FYN's strategi består af en mission, en vision, værdier som alle ansatte har valg samt 5 målområder og et pædagogisk didaktisk grundlag.

Udkast til Strategifolder er vedhæftet.

Drøftelse

Konklusion

Bestyrelsen udtaler, at de ønsker en ledelse, der arbejder ensrettet og efter den vedtagne strategi i forhold til udvikling af FGU FYN.

7) Økonomi

Oversigt over lønsum fordelt på skolerne samt likviditetsbudget præsenteres på mødet.

Derudover overblik over uventede udgifter fra skolerne efter overdragelsesdatoen d. 1/8-19.

Drøftelse

Hanne Wendel orienterede om lønsum fordelt på skolerne samt likviditetsbudget 2020.

Konklusion

8) Fagtemaer

Nedlæggelse af fagtemaet Kommunikation og medier i Glamsbjerg.

Drøftelse

Konklusion

Bestyrelse besluttede, at vi fremadrettet omtaler "nedlæggelser" som "tilpasning", da fagtemaer jo kan åbnes igen, hvis behovet opstår.

9) Tilbage melding fra mødet med medarbejderne den 2. december 2019.

Hvordan oplevede bestyrelsesmedlemmerne mødet med de ansatte?

Drøftelse

Konklusion

10) Nyt fra skolerne

FGU FYN Assens:

Besøg fra Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet kom uanmeldt på besøg d. 29.1 i Glamsbjerg for at lave risikovurdering. Skoleleder Inger Poulsen informerede om nogle de ting, som ikke er på plads fra centralt hold, men hun roste samtidig alle for at navigere i udfordringerne. Christopher Creusat viste rundt som TR uden Inger og snakkede med medarbejderne. Tilsynet havde ekstra opmærksomhed på psykisk arbejdsmiljø, og de overvejer, om de vender tilbage til en uddybende snak.

Tilsynet sluttede af med at rose stemningen og sige, at FGU FYN Assens i Glamsbjerg er et rart sted at være.

Pædagogisk dag

Alle medarbejderne fra FGU FYN Assens var samlet d. 31.1. Her blev den kommende sammenlægning drøftet, og alle er blevet bedt om at gå i tænkeboks, så vi kan få alle de gode ideer og input med. Disse ideer bliver drøftet i teams ultimo februar og sendt til Inger Poulsen. Herefter fortsættes processen efter aftale med bestyrelsen.

På dagen blev FGU FYNs strategi gennemgået, og medarbejderne drøftede i fællesskab, hvor langt vi er med de enkelte strategiske mål. Det gav anledning til en god, fælles forståelse samt en beslutning om, at vi skal have beskrevet procedurer for samarbejdet med KUI og UU i Assens. Dette arbejde er i gang.

På dagen arbejdede vi også med FGU FYNs værdier, så vi kan få dem operationaliseret i Assens.

Udvikling Assens' Sociale Ansvarlighedspris

Ved Udvikling Assens' årlige nytårskur fik FGU FYN Assens overrakt Udvikling Assens' Sociale Ansvarlighedspris. Prisen tildeles de medlemsvirksomheder, der gør noget ekstraordinært i forhold til medarbejdere med særlige behov. Begivenheden blev dækket i de lokale medier.

FGU FYN Kerteminde

Stor medarbejdertilfredshed og udvikling omkring aktionslæring og samarbejdet med UCL.

Der er hentet 157.000 Kr. hjem i positiv udslusning. Bag dette tal er 21 elever som 4 måneder efter udskrivning er i arbejde eller uddannelse. 5 elever har der ikke kunnet hentes udslusnings-taxameter hjem til og 5 har vi ikke kunnet hente oplysninger om.

Fem ordinære medarbejdere er desværre arbejdsbetinget langtidssygemeldte. En af disse er i samarbejde med egen læge under tilbagevenden til arbejdet. Der er positiv kontakt til alle og vikarstatninger på vej.

En relativt stor gruppe af utilpassede elever påvirker negativt skolens arbejds- og undervisningsmiljø. Præcist kodeks for krav til studiedeltagelse og opfølgning er nu i fællesskab udarbejdet og klar til implementering.

FGU FYN Nordfyn

- Aktionslæring i samarbejde med UCL virker fint i medarbejdergruppen
- UUU kommer en gang om ugen på skolen.
- Møder med KUI afholdt og planlagt hver 3 måned.
- I proces med etablering af elevråd.
- Skemaerne er blevet lagt ind i Flex.
- KUU-dimension

FGU FYN Nyborg

Der er kommet tilbud fra Julstrøm Entreprise på ombygning af køkken og der indhentes yderligere et tilbud. Vi venter på næste tilbud på ombygning fra Drejer og CO i Nyborg.

Forløbsplanere kører hver måned med alle elever, hvor vejleder og fag/almenlærer sidder med. Her tales om elevers mål, delmål og progression.

Fagtemaet musisk kunstneriske produktion bevares indtil videre. Der arbejdes på at få et samarbejde med Trædemølle eller Muzirkus i Nyborg. Indtil der lander en aftale, er de flyttet sammen, så de fysisk befinder sig på Nørrevoldgade 37.

Vi har udsluset 24 elever til positiv udslusning.

Derudover har skolen i Nyborg fået et super godt samarbejde med erhvervslivet i Nyborg, hvor de er meget behjælpelige med praktikker og lignede.

FGU FYN Odense

Fra årsskiftet har FGU FYN Odense justeret på organiseringen. Efter medarbejderinvolvering og på baggrund af erfaringerne fra første halvår er vi nu organiseret i et AGU-team, to team med AGU og PGU, to team med AGU, PGU og EGU og to team med PGU, hvoraf det ene inkluderer AGU Basis.

Organiseringen har givet mere ro på skolen, hvor eleverne er mere i sit eget læringsfællesskab og hvor den helhedsorienterede/tematiserede undervisning er i proces.

I forhold til vores afsøgningsforløb er status ved årsskiftet: Der har været 33 elever siden august, som har gennemført afsøgningsforløbet. Alle er fortsat på FGU, undtagen én elev, som er stoppet pga. sygdom.

Vi forventer, at der til august er 20 elever som starter på afsøgningsforløbet. De kommer alle fra +10.

Afsøgningsforløbet dækker over et forløb på 14 dage, hvor eleven først kommer til samtale hos en vejleder inden forløbet, ligesom der afholdes evalueringssamtale med eleven og andre involverede parter, når afsøgningsforløbet er slut.

Eleverne er tilknyttet et team, hvor de bliver testet i dansk og matematik samt eventuelt for ordblindhed.

11) Henvendelse fra bestyrelsesmedlem John Skov Hansen vedr. afklaring af evt. lovkrav om køkken på alle FGU-skoler.

Jf. specialkonsulent Niels Henrik Hansen, STUK, er der ikke lovkrav om, at der skal være bestemte faglige temaer, eller fx et køkken eller anden type værksted, på alle skoler.

Som FGU-institution er man forpligtet til følgende, jf. lov om institutioner for forberedende grunduddannelse, § 42:

1. Undervisningen skal tilrettelægges, så sundhed, ernæring og motion indgår som en integreret del af alle dele af elevens uddannelse.
2. Institutionen er forpligtet til vederlagsfrit at yde et eller flere daglige måltider mad til eleverne.

Drøftelse
Konklusion

12) Punkter til orientering v. Gitte

Godtgørelse for reduceret kompensation på energifgifter for perioden 1. august 2019 til 31. december 2019.

Som det fremgik af orienteringsbrevet udsendt i forbindelse med ændringsforslag til finanslovsforslaget for 2020, blev der på finanslovsforslaget for 2020 indarbejdet en godtgørelse for reduceret momskompensation vedrørende godtgørelse af energifgifter. Godtgørelsen indebar at driftstilskuddet på FGU blev forhøjet med 0,8 pct. i 2020.

Der udestod dog at kompensere FGU-institutionerne for perioden 1. august 2019 til 31. december 2019. Som følge af den manglende godtgørelse bliver der udbetalt 4,2 mio. kr. til FGU-institutionerne i 2019, svarende til det vurderede beløb af godtgørelsen i 2019. Midlerne er fordelt på baggrund af FGU-institutionernes aktivitet i 3. og 4. kvartal 2019

Bilag "Orienteringsbrev" er vedhæftet.

Aktindsigt i forhold til sygdom

Der har været sag vedr. langtidssygdom i pressen, hvor FGU FYN har været involveret. Konkret har det været i ledelsen, Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalget samt skoleudvalget i Odense.

Link til P4Fyn:

<https://www.dr.dk/nyheder/regionale/fyn/kaotisk-start-ny-ungdomsuddannelse-hver-tiende-laererpaa-fyn-har>

Link til Altinget:

<https://www.altinget.dk/uddannelse/artikel/fgu-danmark-vi-skal-systematisk-arbejde-med-at-ned-bringe-sygefravaeret>

DR har søgt om aktindsigt i FGU FYNs trivselsmålinger for indeværende skoleår.

Der søges aktindsigt i FGU FYNs trivselsmålinger for indeværende skoleår. Man ønsker at se resultaterne for de enkelte afdelinger og også hvis der er lavet en samlet vurdering. Derudover vil man også gerne have indsigt i eksisterende evalueringer af elevernes trivsel.

Besøg på skolerne

Det var nogle rigtig gode besøg på skolerne. Vi blev taget positivt imod.

Institutionsudviklingsaftale 2020

FGU FYN får tildelt kr. 2.4 mill til kompetenceudvikling i 2020.

UCL gennemfører fortsat pædagogisk lederuddannelse, målrettet forløb for vejledere, ordblinde-undervisere og undervisere, aktionslæring, lærerne kommer på besøg hos hinanden og alle lærere trænes i helhedsorienteret undervisning og gennemførelse af tværgående projekter.

Edura uddanner vores administrative ansatte i at få beskrevet og dokumentet vores procedurer. Edura hjælper og også med at lave en digitaliseringsstrategi med fokus på hvilke kompetencer den enkelte ansatte skal have. Vi får også et komplet systemhierarki.

SSP Odense uddanner os i at møde de mange nydanske vi har, de arbejder både med os og de unge i skabelsen af fælles værdsættende kultur

Psykiatrifonden giver os værktøjer til arbejdet med de unge som har diagnoser.

Fælles national elevtrivsels målinger

Der er lavet nationale spørgeskemaer ift. Elevtrivsel, det forventes at de kommer i 2. kvartal

Vi oplever et godt samarbejde med UUO og KUI, UUO er på flere af vores skoler ugentlig. Der er stadig plads til forbedring og vi vil meget gerne styrke opfølgningen ift. Eleverne. Ikke alle skoler har forløbsplaner, men det er på vej. Vi har fortsat brug for at træne vores fokus i forhold til elevernes læring og progression.

13) Eventuelt.


Underskriftsblad – referat af FGU-bestyrelsesmøde d. 6. februar 2020.


Mogens Mulle Johansen


Helle Nielsen


Morten Andersen


John Skov Hansen


Micheal Eskamp Witek



Jutta L. Nielsen


Sonja M. Jensen


Lars H. Hansen


Hans Møller


Lars Bregnehøj


Albert Pedersen


Johannes Ingwersen