

Ledelsesberetning til bestyrelsesmøde d. 22. juni 2023.

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Rektors orientering ift. FGU FYN | 2 |
| Ny medarbejder i FGU Danmark | 2 |
| FGU-institutionerne bliver mindre | 2 |
| Sygefraværstatistik – offentliggørelse | 2 |
| Skattesag Østfyns Produktionsskole | 2 |
| Afslutning af tilsyn med opgørelse af tilskudsudløsende aktivitet og FGU-skoleydelse | 3 |
| Orientering om resultaterne af tilsynet med de finansielle strategier | 3 |
| Ny målgruppe/aktivitet i FGU FYN | 3 |
| Strategisk politisk indsats | 3 |
| Årsmøde FGU Danmark | 3 |
| Status på organisationen | 4 |
| Indskrivning – gennemsnit måneder 2022 | 4 |
| Elevudvikling | 4 |
| Elevtal pr. d. 12/6-23 fordelt på stamhold/fagtemaer | 5 |
| Kommuneliste pr. d. 12/6-23 | 5 |
| Elevfravær 1. kvartal 2023 | 5 |
| Sygefravær 2022 – ansatte | 7 |
| FGU FYN | 7 |
| Assens | 7 |
| Kerteminde | 8 |
| Nordfyn | 8 |
| Nyborg | 9 |
| Odense | 9 |
| Fællesadministrationen | 10 |
| Sygefravær januar – maj 2023 FGU FYN ekskl. delvis sygefravær | 10 |
| Nationale fraværstal 2022 Børne- og Undervisningsministeriet | 11 |
| Status og opfølgning på strategien | 11 |
| Personale | 11 |
| Arbejdsmiljø | 11 |

Rektors orientering ift. FGU FYN

Ny medarbejder i FGU Danmark

FGU Danmarks har pr. 1. maj 2023 ansat ny medarbejder, der skal arbejde med Faglige Fællesskaber for alle pædagogiske ansatte, herunder læringscirklerne blandt ledere med pædagogisk ansvar.

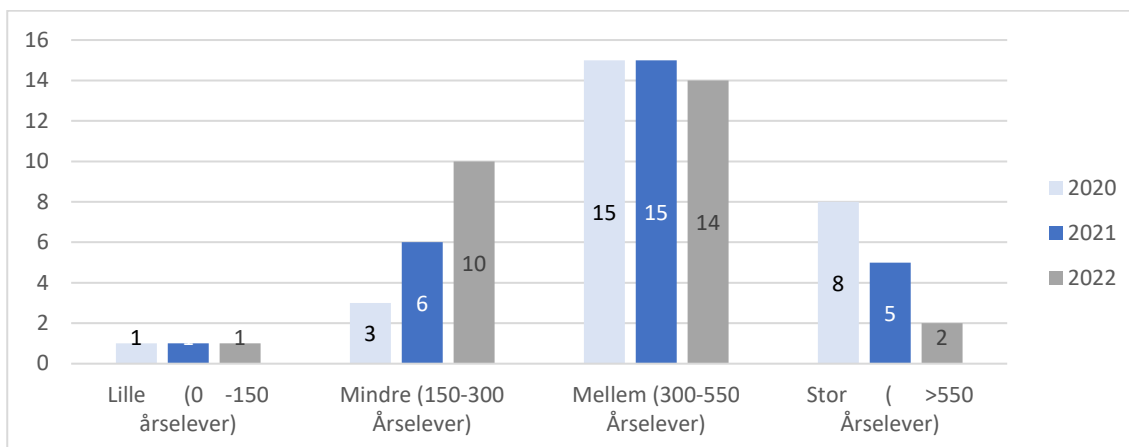
Den nye medarbejder kommer fra en stilling som specialkonsulent i Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, hvor hun siden marts 2018 har været med til at implementere FGU med fokus på indholdet og pædagogikken i uddannelsen. Alt i alt har hun godt 20 års erfaring i at arbejde med uddannelseskvalitet og udvikling.

FGU-institutionerne bliver mindre

I institutionsudvalget arbejdes der med analyse af sektoren, bl.a. har der været kigget på, at især de store institutioner er blevet mindre.

Oversigt på landsplan

Antallet af FGU-institutioner fordelt på fire institutionsstørrelser for regnskabsåret 2022 sammenlignet med 2021 og 2020.



Anm.: Institutionerne er størrelsesopdelt efter årselever; lille: 0-150 årselever, mindre: 150-300 årselever, mellem: 300-550 årselever, stor: +550 årselever. Kilde: egen opgørelse

FGU Danmark følger udviklingen og det har stor betydning for FGU FYN, fordi det bliver svært at opnå bæredygtighed både fagligt, økonomisk og socialt på de små skoler.

Sygefraværstatistik – offentliggørelse

På forretningsudvalgsmøde d. 15/3-23 blev der stillet spørgsmål til, om det af hensyn til GDPR, er lovligt at give bestyrelsen indsigt i sygefraværstatistik.

Iflg. FGU Danmark, DPO Ivan Sommer er overordnede statistikker ikke omfattet af reglerne om GDPR, idet der er tale om helt anonyme data, der på ingen måde kan føres tilbage til en fysisk person og derfor frit kan behandles, offentliggøres eller hvad der måtte ønskes at gøre med dem.

Skattesag Østfyns Produktionsskole

Efter anbefaling fra Dorthe Lassen, director moms, BDO er klagesagen trukket tilbage. Det var Dorthe Lassens vurdering, at der var en risiko for at Landsskatteretten ville træffe afgørelse, hvor opgørelserne ville blive hjemvist. Det vil sige, at SKAT skal lave nye opgørelser. Dette medfører ekstra arbejde for FGU FYN med at finde de nødvendige økonomital tilbage fra 2023 og 2014.

Derudover var det efter Dorthe Lassens vurdering større sandsynlighed for at der bliver efterbetaling for FGU FYN end at vi ville få yderligere moms tilbagebetalt. En FGU-institution har kørt samme sag og tabt den.

Afslutning af tilsyn med opgørelse af tilskudsudløsende aktivitet og FGU-skoleydelse

Det er STUKs vurdering, at FGU FYN har etableret betryggende arbejdsgange vedrørende opgørelse af tilskudsudløsende aktivitet og FGU-skoleydelse i det studieadministrative system Fguplaner.

STUK konkluderer, at administrationen af skoleydelse til eleverne er understøttet i det studieadministrative system, samt at arbejdsgangene omkring beregning og nedsættelse af skoleydelse er dokumenteret.

Gennemgangen har dog givet STUK anledning til at bemærke, at opgørelse og indberetning af tilskudsudløsende aktivitet, herunder procedurer for fire-øjne-kontroller bør beskrives nærmere i dokumentationen i forlængelse af anvendelsen af kontrolrapporter og evt. medtages i institutionens regnskabsinstruks for samlet set at styrke skolens kontrolmiljø.

STUK har endvidere bemærket, at der generelt for FGU-institutionerne ikke er etableret tilstrækkelig IT-understøttelse til elever på nedsat tid.

Orientering om resultaterne af tilsynet med de finansielle strategier

Styrelsen for undervisning og kvalitet (STUK) har udsendt orientering om tilsynet med de finansielle strategier. FGU FYN har ikke været udtaget til dette tilsyn.

STUK henstiller i sin redegørelse til, at institutionerne som min. udarbejder 5-årige budgetter samt at institutionens investeringsplaner er indarbejdet i budgetterne. Budgetterne skal mindst have samme tidshorisont som institutionens indberetning af investeringsrammeønsker omfatter.

Ved udarbejdelse af budget 2024 vil der ligeledes blive udarbejdet budget for årene 2025 – 2028. Bilag vedhæftes.

Ny målgruppe/aktivitet i FGU FYN

Odense Kommune har rettet henvendelse til os ang. 10 klasse+, som er et tilbud til unge, der har været ganske kort tid i Danmark. Odense Kommune må ikke forlænge varetage 10. klasses tilbud. De har derfor rettet henvendelse til os. Det er vi glade for. Der er allerede erfaringer at trække på fra nogle af vores kollegaskoler. Vi forventer at tage imod ca. 45 elever. Eleverne begynder på basis BOOST på AGU de første 40 uger. Odense kommune forventer, at eleverne går hos os i 2 år. Der er ikke forventning om, at alle vil kunne gennemføre FGU og bestå overgangskrav til ungdomsuddannelserne. Vi ser frem til samarbejdet og få erfaringer med denne målgruppe.

Strategisk politisk indsats

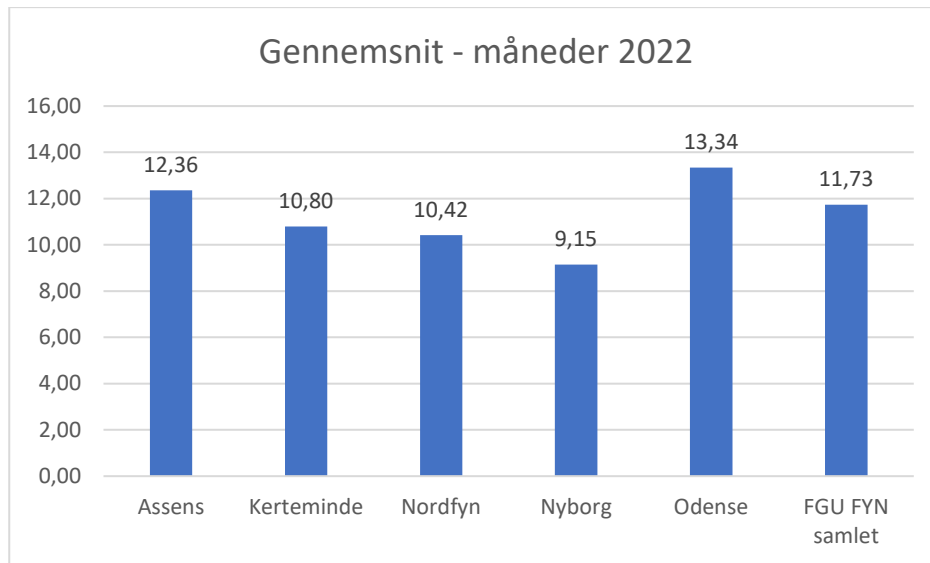
De politiske udvalg fra Kerteminde, Nyborg og Assens har været på besøg på skolerne. Der er afholdt møde den 3. oktober 2023 for både besøg i Odense og på Nordfyn.

Årsmøde FGU Danmark

FGU Danmarks årsmøde i 2024 afholdes den 15. og 16. maj 2024

Status på organisationen

Indskrivning – gennemsnit måneder 2022



Elevudvikling

| Hoveder | | | | | | | | | |
|---------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|-----|
| FGU-FYN | dec-22 | jan-23 | feb-23 | mar-23 | apr-23 | maj-23 | jun-23 | jul-23 | |
| AGU | 91 | 83 | 89 | 88 | 91 | 96 | 92 | | |
| PGU | 274 | 258 | 264 | 280 | 263 | 266 | 264 | | |
| F-EGU | 35 | 32 | 32 | 31 | 34 | 33 | 33 | | |
| Basis | 25 | 27 | 30 | 35 | 34 | 33 | 31 | | |
| Gl. EGU (411) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Total | 425 | 400 | 415 | 434 | 422 | 428 | 420 | 0 | |
| Budget 2022 | 450 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 |
| Difference | 25 | 0 | -15 | -34 | -22 | -28 | -20 | 400 | |

Forklaring på forkortelser på ovenstående:

- AGU: Almen grunduddannelse
- PGU: Produktionsgrunduddannelse
- FEGU: Erhvervsgrunduddannelse (nye)
- Basis: Elever der endnu ikke er placeret på spor
- EGU gl.: Erhvervsgrunduddannelse (gamle/afløb)

Elevtal pr. d. 12/6-23 fordelt på stamhold/fagtemaer

| Stamhold | Assens | Kerteminde | Nordfyn | Nyborg | Odense | Hovedtotal |
|----------------------------------|---------------|-------------------|----------------|---------------|---------------|-------------------|
| AGU | 21 | 20 | 16 | 7 | 59 | 123 |
| Afsøgning | | | | | | 0 |
| Barsel | | 1 | | | | 1 |
| Byg, bolig og anlæg | 13 | | 8 | 13 | 19 | 53 |
| Design, miljø og genbrug | | 11 | | | | 11 |
| EGU | 3 | 1 | 14 | | 15 | 33 |
| Ejendomsservice | | 5 | | | 3 | 8 |
| Handel og Kundeservice | 6 | | | | 13 | 19 |
| Industri | | | 1 | | 4 | 5 |
| Jordbrug og fiskeri | | | | | 26 | 26 |
| Kommunikation og medie | 8 | | 10 | | 8 | 26 |
| Mad og ernæring | 4 | | 6 | 10 | 5 | 25 |
| Motor og mekanik | | | 13 | | | 13 |
| Musisk og kunstnerisk produktion | | 15 | | | | 15 |
| Omsorg og sundhed | | 14 | 16 | 10 | 23 | 63 |
| Hovedtotal | 55 | 67 | 84 | 40 | 175 | 421 |

Kommuneliste pr. d. 12/6-23

| Antal af CPR | Kolonnemærke | Assens | Kerteminde | Nordfyn | Nyborg | Odense | Hovedtotal |
|---------------------|---------------------|---------------|-------------------|----------------|---------------|---------------|-------------------|
| Assens | | 41 | | | | 8 | 49 |
| Faaborg-Midtfyn | | 5 | | | 1 | 1 | 7 |
| Kerteminde | | | 15 | | 6 | 5 | 26 |
| Middelfart | | 2 | | | | | 2 |
| Nordfyns | | | 1 | 55 | | 8 | 64 |
| Nyborg | | | 3 | | 32 | 3 | 38 |
| Odense | | 7 | 48 | 29 | 1 | 150 | 235 |
| Hovedtotal | | 55 | 67 | 84 | 40 | 175 | 421 |

Elevfravær 1. kvartal 2023

Assens

| Gennemsnit fravær pr. elev i procent | | | |
|---|---------------|----------------|---------------|
| Periode | Januar | Februar | Marts |
| Fravær syg | 7,93% | 8,70% | 11,70% |
| Fravær ulovlig | 4,04% | 6,37% | 7,70% |
| Samlet | 11,97% | 15,07% | 19,40% |

Kerteminde

| Gennemsnit fravær pr. elev i procent | | | |
|---|---------------|----------------|---------------|
| Periode | Januar | Februar | Marts |
| Fravær syg | 13,17% | 11,87% | 15,07% |
| Fravær ulovlig | 5,96% | 3,29% | 5,68% |
| Samlet | 19,13% | 15,16% | 20,75% |

Nordfyn

| Gennemsnit fravær pr. elev i procent | | | |
|---|---------------|----------------|---------------|
| Periode | Januar | Februar | Marts |
| Fravær syg | 9,11% | 7,78% | 9,86% |
| Fravær ulovlig | 13,46% | 11,35% | 15,65% |
| Samlet | 22,57% | 19,13% | 25,51% |

Nyborg

| Gennemsnit fravær pr. elev i procent | | | |
|---|---------------|----------------|---------------|
| Periode | Januar | Februar | Marts |
| Fravær syg | 17,91% | 9,63% | 14,57% |
| Fravær ulovlig | 10,71% | 9,47% | 9,00% |
| Samlet | 28,62% | 19,10% | 23,57% |

Odense

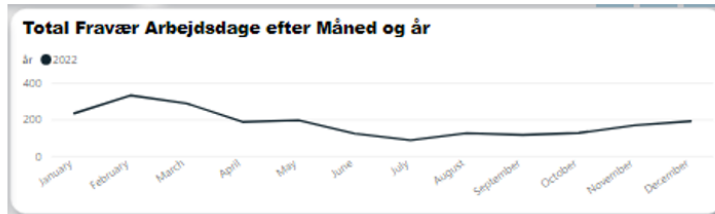
| Gennemsnit fravær pr. elev i procent | | | |
|---|---------------|----------------|---------------|
| Periode | Januar | Februar | Marts |
| Fravær syg | 12,24% | 6,35% | 10,32% |
| Fravær ulovlig | 4,83% | 3,76% | 5,03% |
| Samlet | 17,07% | 10,11% | 15,35% |

Vi har ikke de nationale tal for 1. kvartal 2023 endnu.

Sygefravær 2022 – ansatte

FGU FYN

Sygefravær FGU FYN ekskl. delvis sygefravær



Antal sygedage pr. måned

| Måned | 2022 |
|-----------|------|
| January | 233 |
| February | 331 |
| March | 288 |
| April | 186 |
| May | 196 |
| June | 123 |
| July | 86 |
| August | 125 |
| September | 115 |
| October | 126 |
| November | 167 |
| December | 190 |



Antal årsværk: 139,1
20,71 dage pr. årsværk



Antal årsværk: 126,83
17,08 dage pr. årsværk

Fald i procent fra 2021 - 2022: 24,82%

Fald i procent dage/ÅV fra 2021 - 2022: 17,53%

Fravær omregnet til årsværk: 8,33

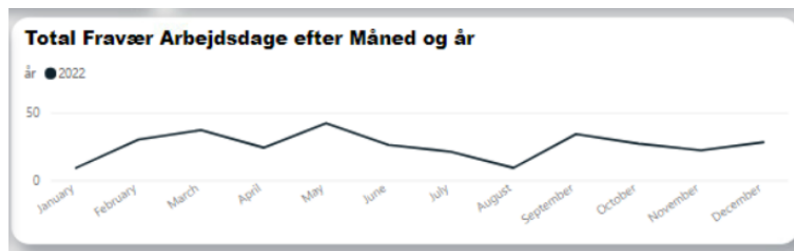
Langtidssyg – mere end 30 dag



Fraværet er fordelt på 14 ansatte

Assens

Sygefravær Assens ekskl. delvis sygefravær



Antal sygedage pr. måned

| Måned | 2022 |
|-----------|------|
| January | 9 |
| February | 30 |
| March | 37 |
| April | 24 |
| May | 42 |
| June | 26 |
| July | 21 |
| August | 9 |
| September | 34 |
| October | 27 |
| November | 22 |
| December | 28 |



Antal årsværk: 15,90
16,73 dage pr. årsværk



Antal årsværk: 13,78
22,42 dage pr. årsværk

Stigning i procent fra 2021 - 2022: 16,17%

Stigning i procent dage/ÅV fra 2021 - 2022:
34,90%

Fravær omregnet til årsværk: 1,19

Langtidssyg – mere end 30 dag

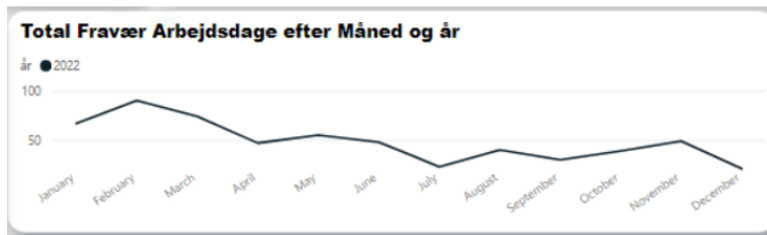


Fraværet er fordelt på 3 ansatte

Ekskl. langtidssyg: 8,56 dage pr. årsværk

Kerteminde

Sygefravær Kerteminde ekskl. delvis sygefravær



Antal sygedage pr. måned

| Måned | 2022 |
|-----------|------|
| January | 67 |
| February | 90 |
| March | 74 |
| April | 47 |
| May | 55 |
| June | 48 |
| July | 23 |
| August | 40 |
| September | 30 |
| October | 39 |
| November | 49 |
| December | 21 |

2021

**Arbejdsdages Fravær
Forgående År**

593

Antal årsværk: 22,20
26,71 dage pr. årsværk

2022

Arbejdsdages Fravær

583

Antal årsværk: 13,67
42,65 dage pr. årsværk

Fald i procent fra 2021 - 2022: 1,69%

Stigning i procent dage/ÅV fra 2021 - 2022:
59,68%

Fravær omregnet til årsværk: 2,24

Ekskl. langtidssyg: 14,56 dage pr. årsværk

Langtidssyg – mere end 30 dag

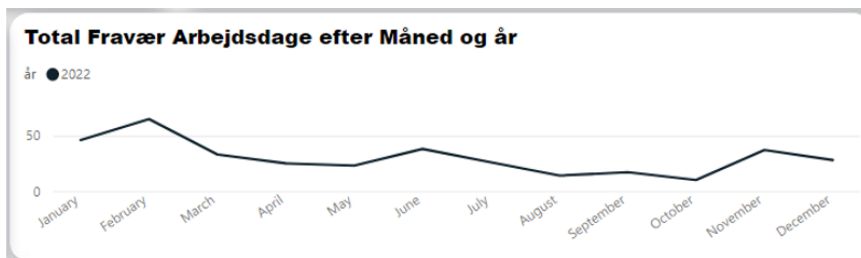
Arbejdsdages Fravær

384

Fraværet er fordelt
på 4 ansatte

Nordfyn

Sygefravær Nordfyn ekskl. delvis sygefravær



Antal sygedage pr. måned

| Måned | 2022 |
|-----------|------|
| January | 46 |
| February | 65 |
| March | 33 |
| April | 25 |
| May | 23 |
| June | 38 |
| July | 26 |
| August | 14 |
| September | 17 |
| October | 10 |
| November | 37 |
| December | 28 |

2021

**Arbejdsdages Fravær
Forgående År**

320

Antal årsværk: 20,03
17,66dage pr. årsværk

2022

Arbejdsdages Fravær

362

Antal årsværk: 14,43
25,09 dage pr. årsværk

Stigning i procent fra 2021 - 2022: 13,13%

Stigning i procent dage/ÅV fra 2021 - 2022:
42,07%

Fravær omregnet til årsværk: 1,39

Ekskl. langtidssyg: 12,06 dage pr. årsværk

Langtidssyg – mere end 30 dag

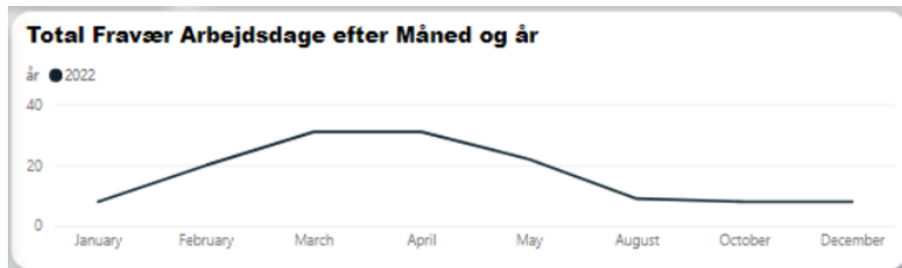
Arbejdsdages Fravær

188

Fraværet er fordelt på 2
ansatte

Nyborg

Sygefravær Nyborg ekskl. delvis sygefravær



Antal sygedage pr. måned

| Måned | 2022 |
|----------|------|
| January | 8 |
| February | 20 |
| March | 31 |
| April | 31 |
| May | 22 |
| August | 9 |
| October | 8 |
| December | 8 |



Antal årsværk: 14,80
26,48 dage pr. årsværk



Antal årsværk: 11,64
11,77 dage pr. årsværk

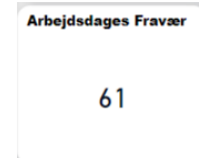
Fald i procent fra 2021 - 2022: 65,05%

Fald i procent dage/ÅV fra 2021 - 2022:
55,55%

Fravær omregnet til årsværk: 0,53

Ekskl. langtidssyg: 6,53 dage pr. årsværk

Langtidssyg – mere end 30 dag



Fraværet er fordelt
på 1 ansat

Odense

Sygefravær Odense ekskl. delvis sygefravær



Antal sygedage pr. måned

| Måned | 2022 |
|-----------|------|
| January | 50 |
| February | 89 |
| March | 86 |
| April | 50 |
| May | 53 |
| June | 7 |
| July | 15 |
| August | 41 |
| September | 33 |
| October | 29 |
| November | 39 |
| December | 68 |



Antal årsværk: 48,43
16,25 dage pr. årsværk



Antal årsværk: 33,69
16,02 dage pr. årsværk

Fald i procent fra 2021 - 2022: 28,84%

Fald i procent dage/ÅV fra 2021 - 2022: 1,42%

Fravær omregnet til årsværk: 2,15

Ekskl. langtidssyg: 8,88
dage pr. årsværk

Langtidssyg – mere end 30 dag



Fraværet er fordelt på 3
ansatte

Fællesadministrationen

Sygefravær Fællesadministrationen ekskl. delvis sygefravær



Antal sygedage pr. måned

| Måned | 2022 |
|-----------|------|
| January | 41 |
| February | 37 |
| March | 27 |
| April | 9 |
| June | 4 |
| August | 10 |
| September | 2 |
| October | 13 |
| November | 14 |
| December | 13 |

2021



Antal årsværk: 17,70
28,36 dage pr. årsværk

2022



Antal årsværk: 15,54
10,94 dage pr. årsværk

Fald i procent fra 2021 - 2022: 66,14%

Fald i procent dage/ÅV fra 2021 - 2022: 61,42%

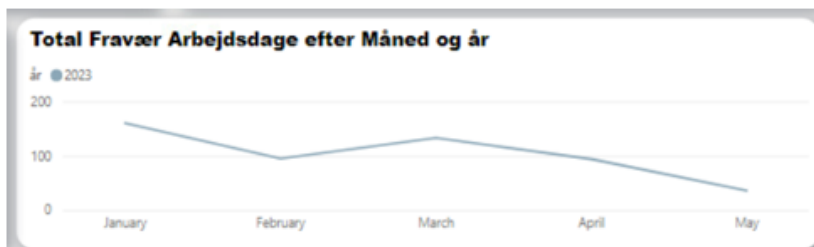
Fravær omregnet til årsværk: 0,65

Langtidssyg – mere end 30 dag



Fraværet er fordelt på 1 ansatte

Sygefravær januar – maj 2023 FGU FYN ekskl. delvis sygefravær



| Måned | 2023 |
|----------|------|
| January | 160 |
| February | 95 |
| March | 133 |
| April | 94 |
| May | 36 |

2023



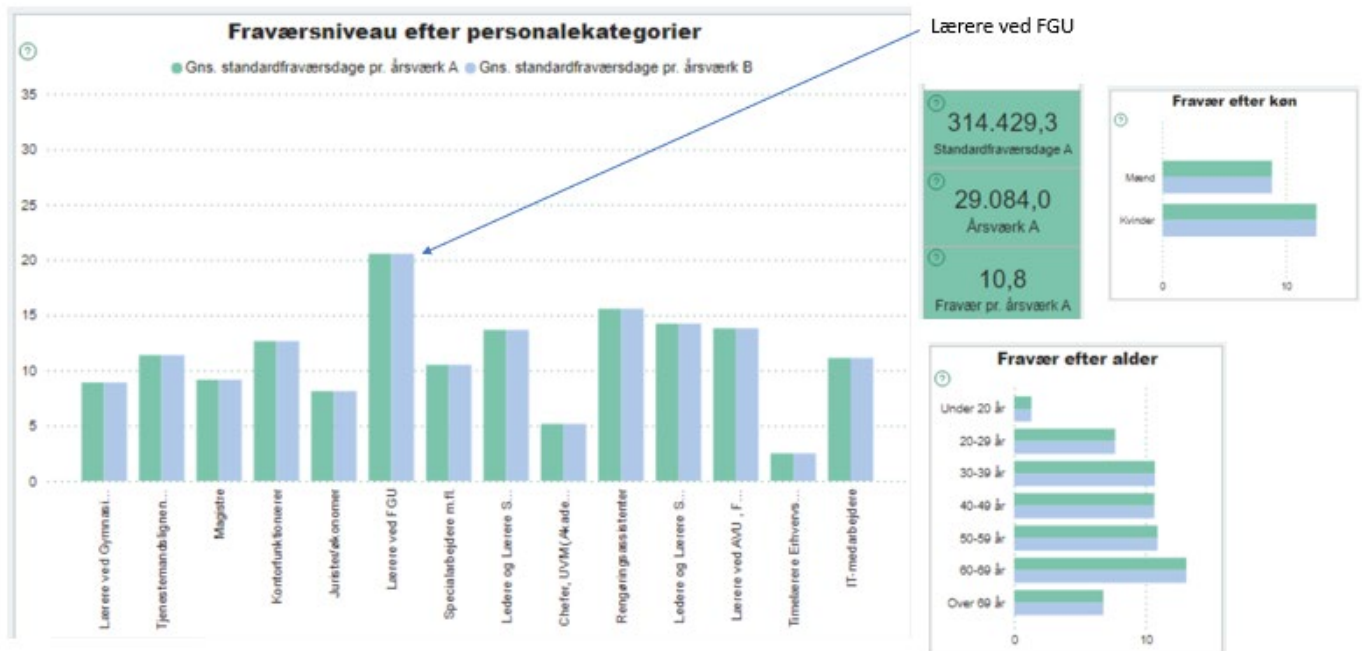
Antal årsværk: 91,34
5,67 dage pr. årsværk

Fravær fordelt på 57 medarbejdere

Fravær omregnet til årsværk: 1,99

Sygefraværet i FGU FYN er stadig faldende i forhold til tidligere.

Nationale fraværstal 2022 Børne- og Undervisningsministeriet



Nationalt har der i 2022 været et fravær på ca. 20 dage for pædagogisk personale. FGU FYN har i 2022 godt 17 dage. Det er fortsat meget højt. Vi har faste procedurer og gør alt hvad vi kan for at forebygge, at det er arbejdsrelateret. Langt under halvdelen er i dag arbejdsrelateret.

Status og opfølgning på strategien

Opfølgning på strategien er vedhæftet som bilag.

Personale

Til- og afgang i perioden d. 1/4 – 30/6 2023

| Skole | Ansatt | Selv opsagt | Opsagt | Tidsbegrænset |
|------------|--------|-------------|--------|---------------|
| Assens | 1 | | | 1 |
| Kerteminde | 2 | | | 2 |
| Nordfyn | | | 1 | |
| Odense | 1 | | 3 | 1 |
| Fællesadm. | 1 | | | |

Arbejdsmiljø

Arbejdsskader i andet kvartal:

| | Assens | Kerteminde | Nordfyn | Nyborg | Odense |
|---------------|--------|------------|----------------------------|--------|--------------------------|
| Arbejdsskader | 0 | 0 | 1 – internt vold g trusler | 0 | 1 – anmeldt arbejdsskade |

Registrerede episoder omkring vold og trusler:

I juni måned sidste år begyndte FGU FYN Odense at registrere alle episoder omkring vold og

trusler i et digitalbaseret system. Meningen er, at selv de mindste episoder skal registreres, for at kunne sætte hjælp ind, hvis der er et område, der har flere episoder end andre. I Odense har der været 13 episoder det sidste år. En episode kan også være mellem to elever, hvor en ansat skal løse konflikten. Hvis episoden har en påvirkningsgrad over 7 (på en skala fra 1-10) skal det anmeldes eksternt.

Samme system er ved at blive implementeret på de andre skoler i FGU FYN, indtil videre kører det også i Kerteminde og i Nyborg.

Skemaet hvor man registrerer ligger på Intra og kan tilgås via et link.

Arbejdstilsynet:

Da arbejdstilsynet sidst var på besøg, varslede de en samtale med en fra hvert team. De kom den 18/4-2023 og gennemførte samtalerne og havde en afsluttende samtale med de to AMR'er i Odense, skoleleder var ikke til stede og deltog derfor ikke. Rektor har også været i dialog med den tilsynsførende for at få indsigt i de udfordringer, vi står med.

Skoleleder havde efterfølgende et møde med arbejdstilsynet, og ud fra de samtaler der har været med personalet og AMR, vurderer arbejdstilsynet følgende:

- I skal løse et arbejdsmiljøproblem om, **at risikoen for vold i arbejdet**, som er relateret til arbejdet med undervisning af elever på FGU FYN Odense, ikke er effektivt forebygget.
- I skal løse et arbejdsmiljøproblem om, **at vold uden for arbejdstid**, der er relateret til arbejdet med undervisning af elever på FGU FYN Odense, ikke er effektivt forebygget.

Der kom et påbud på begge, men vi har lavet et aftaleforhold, hvor der skal gives en tilbagemelding inden den 1/10 - 2023, så nu er der noget tid til at lave nogle handleplaner og procedurer, så alle er klar over, hvad der skal gøres, hvis situationen skulle opstå.

På de andre skoler er der lige nu ro på omkring arbejdstilsynet.

Sikkerhedsrundring:

I maj/juni har rektor og arbejdsmiljøkoordinator gået sikkerhedsrundring på alle skoler for at styrke sikkerheden. Det har været rigtig godt, mange af de ting der blev noteret sidste år, er blevet lavet/udbedret. Der har været gode snakke med sikkerhedslederen, arbejdsmiljørepræsentanten, lærere og elever omkring sikkerheden på arbejdspladsen.

Efteruddannelse:

AMR-gruppen har efterspurgt noget mere efteruddannelse, og vi har lavet et kursusforløb sammen med Crecea, som vil blive afviklet i efteråret 2023 og januar 2024

- Dag 1
AMR's roller
- Dag 2
Psykiske arbejdsmiljø
- Dag 3
Hjælp og støtte til at få energi i hverdagen

Medarbejdertrivselsundersøgelse (MTU):

MTU'en er gennemført i maj 2023. Vi arbejder frem mod FGU FYN som tryk og attraktiv skole og arbejdsplads. MTU vil belyse indsatser lokalt og på institutionsplan. Indsatser sættes i værk i forhold til resultaterne af undersøgelsen.