

## Ledelsesberetning til bestyrelsesmøde d. 28. september 2023.

### Indholdsfortegnelse

Rektors orientering ift. FGU FYN .....	2
Bestyrelsesstrategi 2023 – 2025 STUK .....	2
Biodiversitetsprojekt Life ring – Fyns Laksefisk.....	2
Fælles seminar d. 6. og 7. september 2023 for alle ansatte på FGU FYN .....	2
Kursus i psykologisk førstehjælp .....	2
Møde med de politiske udvalg .....	2
Nordea Fonden .....	2
FGU FYN er udtaget til enkeltsagstilsyn .....	3
Status på organisationen .....	3
Elevudvikling .....	3
Elevtal pr. d. 13/9-23 fordelt på stamhold/fagtemaer.....	3
Kommuneliste pr. d. 13/9-23.....	4
Elevfravær 1. halvår 2023 .....	4
FGU FYN.....	4
Assens .....	5
Kerteminde .....	5
Nordfyn.....	6
Nyborg .....	6
Odense.....	7
Status og opfølgning på strategien.....	7
Personale .....	7
Arbejds miljø .....	8

## Rektors orientering ift. FGU FYN

### Bestyrelsesstrategi 2023 – 2025 STUK

Styrelsen for Undervisning og Kvalitets (STUK) bestyrelsesstrategi 2023-2025 d. 23. oktober 2023.

Invitation er sendt til bestyrelsen d. 18/8-23. Deadline for tilmelding er d. 2. oktober 2023.

### Biodiversitetsprojekt Life ring – Fyns Laksefisk

Bestyrelsen har tidligere givet et forhåndstilsagn om, at Fyns Laksefisk kan deltage i Life ring projektet. I uge 35 har vi bekræftet vores deltagelse.

Det er et attraktivt projekt for Fyns Laksefisk og hvis der sker væsentlige ændringer, som gør, vi ikke kan gennemføre projektet, kan vi komme ud af projektet.

Faaborg Midtfyn som er kontraktholder på projektet.

### Fælles seminar d. 6. og 7. september 2023 for alle ansatte på FGU FYN

Temaet var:

- Implementering af det pædagogiske didaktiske grundlag
- Arbejdsglæde
- Gode erfaringer med fremme et øget fremmøde

Efter frokost dag 1 var der oplæg ved bestyrelsesformand Pia Offer Madsen.

Det er lederteamets oplevelse, at det var to gode dage, hvor de ansatte arbejdede med kernestofet, og at der også var tid til netværk.

### Kursus i psykologisk førstehjælp

Som led i arbejdet med et bedre arbejdsmiljø i institutionen har lederteamet gennemført et 12 timers kursus i psykisk førstehjælp købt via Psykiatri Fonden. Lederteamet er blevet undervist i at spotte manglende trivsel hos en medarbejder, så der kan sættes ind med hjælp og støtte inden det er for sent og medarbejderen f.eks. sygemeldes.

### Møde med de politiske udvalg

Der har været afholdt møder med de politiske udvalg i kommunerne Assens, Kerteminde og Nyborg. Der er aftalt møder med Nordfyn og Odense d. 3. oktober 2023.

De afholdt møder har været konstruktive og der opleves stor lydhørhed fra kommunernes side.

### Nordea Fonden

FGU FYN arbejder i øjeblikket på at skrive ansøgning til Nordea Fondens værkstedspulje. Fonden har afsat 100 mio. kr. til fremtidens faglærte.

Der kan søges til:

- Etablering og opdatering af værksteder
- Indkøb eller leje af maskiner og udstyr
- Kompetenceudvikling af faglærere/undervisere

Ansøgningsfristen er d. 26. oktober 2023 kl. 12.00.

Alle projekter skal lægge medfinansiering på min. 30% svarende til det beløb, Nordea-fonden søges om.

## FGU FYN er udtaget til enkeltsagstilsyn

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) gennemførte i foråret 2023 et undersøgende tilsyn med alle FGU-institutionernes brug af basis. I FGU FYNs besvarelse er det angivet, at institutionen ikke har basis på alle skoler og spor. På baggrund af dette er FGU FYN udtaget i enkeltsagstilsyn. I alt er 19 institutioner udtaget til tilsyn.

For at styrelsen kan vurdere, om institutionen skal fortsætte i enkeltsagstilsyn, eller om tilsynet skal afsluttes, skal FGU FYN indsende en redegørelse for institutionens udbud af basis på skoler og spor. Deadline for indsendelse af redegørelsen er d. 1. december 2023.

## Status på organisationen

### Elevudvikling

FGU-FYN	jan-23	feb-23	mar-23	apr-23	maj-23	jun-23	jul-23	aug-23	sep-23
AGU	83	89	88	91	96	92	104	126	137
PGU	258	264	280	263	266	264	235	279	284
F-EGU	32	32	31	34	33	33	48	46	43
Basis	27	30	35	34	33	31	19	18	21
Gl. EGU (411)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>400</b>	<b>415</b>	<b>434</b>	<b>422</b>	<b>428</b>	<b>420</b>	<b>406</b>	<b>469</b>	<b>485</b>
Budget 2023	400	400	400	400	400	400	400	400	400
Difference	0	-15	-34	-22	-28	-20	-6	-69	-85

Forklaring på forkortelser på ovenstående:

- AGU: Almen grunduddannelse
- PGU: Produktionsgrunduddannelse
- FEGU: Erhvervsgrunduddannelse (nye)
- Basis: Elever der endnu ikke er placeret på spor
- EGU gl.: Erhvervsgrunduddannelse (gamle/afløb)

### Elevtal pr. d. 13/9-23 fordelt på stamhold/fagtemaer

Stamhold	Assens	Institution	Kerteminde	Nordfyn	Nyborg	Odense	Hovedtotal
AGU	9		12	16	9	104	150
Afsøgning							0
Barsel							0
Basis Plus	9						9
Byg, bolig og anlæg	12			16	13	16	57
Design, miljø og genbrug			13				13
EGU		35				8	43
Ejendomsservice			9			2	11
Handel og Kundeservice	4					12	16
Industri				4		9	13
Jordbrug og fiskeri						33	33
Kommunikation og medie	6			12		13	31
Mad og ernæring				7	8	7	22
Motor og mekanik				21			21
Musisk og kunstnerisk produktion			15				15
Omsorg og sundhed			10	16	12	17	55
<b>Hovedtotal</b>	<b>40</b>	<b>35</b>	<b>59</b>	<b>92</b>	<b>42</b>	<b>221</b>	<b>489</b>

Kommuneliste pr. d. 13/9-23

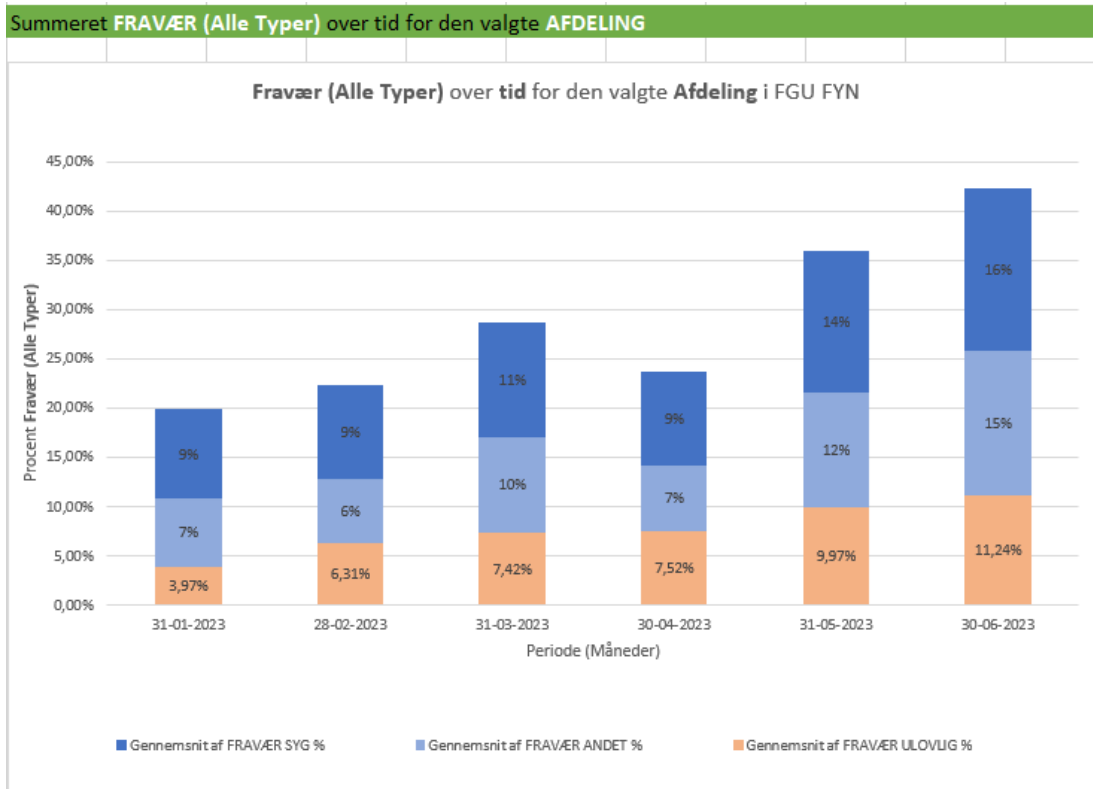
Antal af CPR	Afdeling						
Rækkefølger	Assens	Inst Kerteminde	Nordfyn	Nyborg	Odense	Hovedtotal	
Assens	32	4		2		12	50
Faaborg-Midtfyn	2			1	1	4	8
Gentofte					1		1
Kerteminde			12		2	7	21
Middelfart	1			1			2
Nordfyns		13		54		6	73
Nyborg		1	3		36	1	41
Odense	5	17	44	34	2	189	291
Svendborg						2	2
<b>Hovedtotal</b>	<b>40</b>	<b>35</b>	<b>59</b>	<b>92</b>	<b>42</b>	<b>221</b>	<b>489</b>

Elevfravær 1. halvår 2023

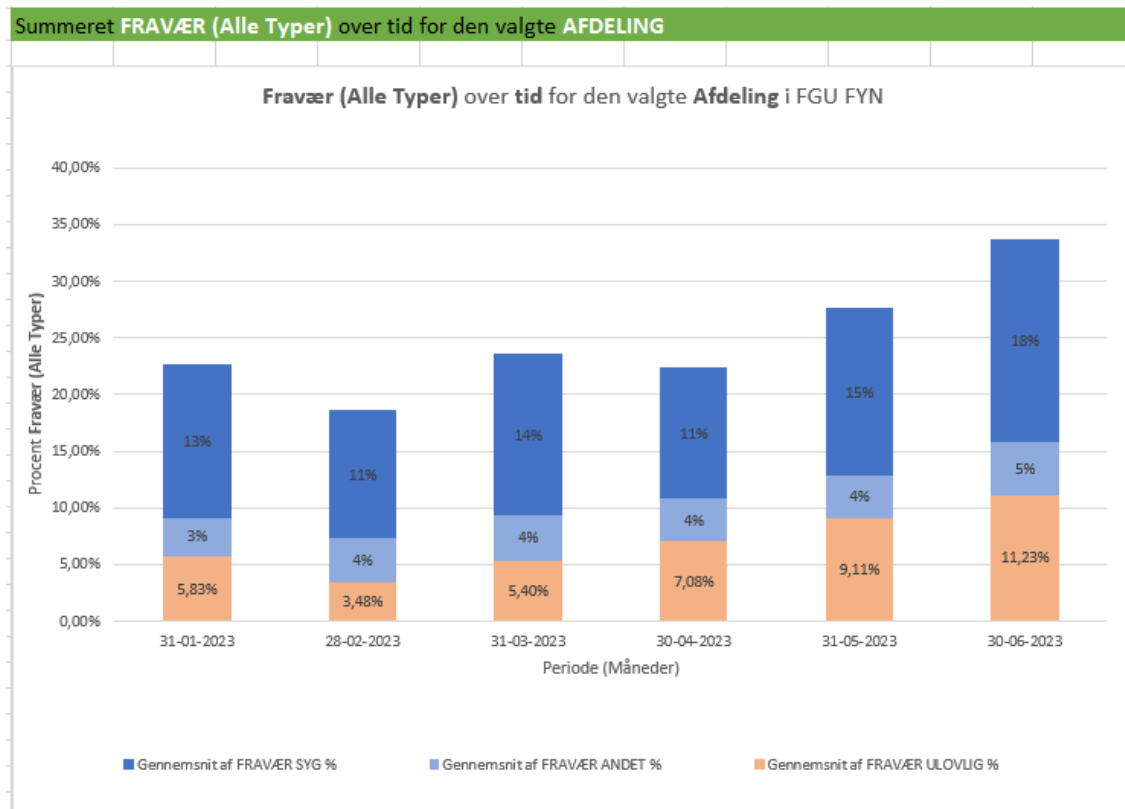
FGU FYN



## Assens

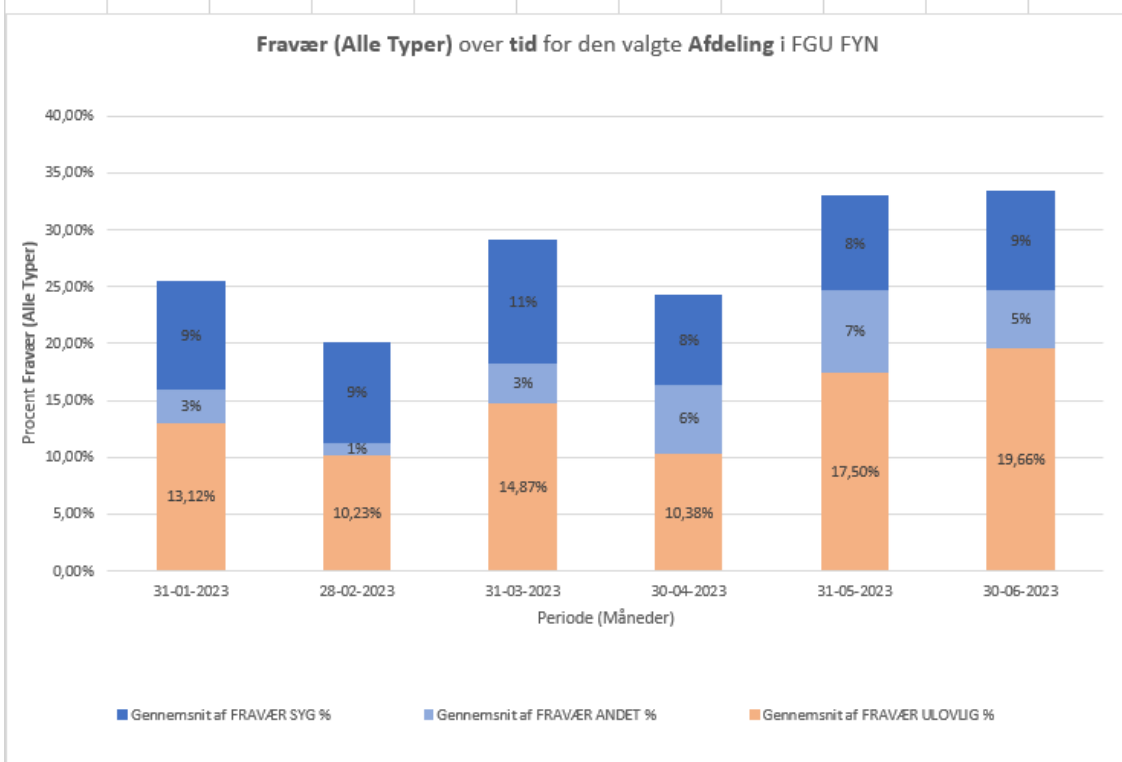


## Kerteminde



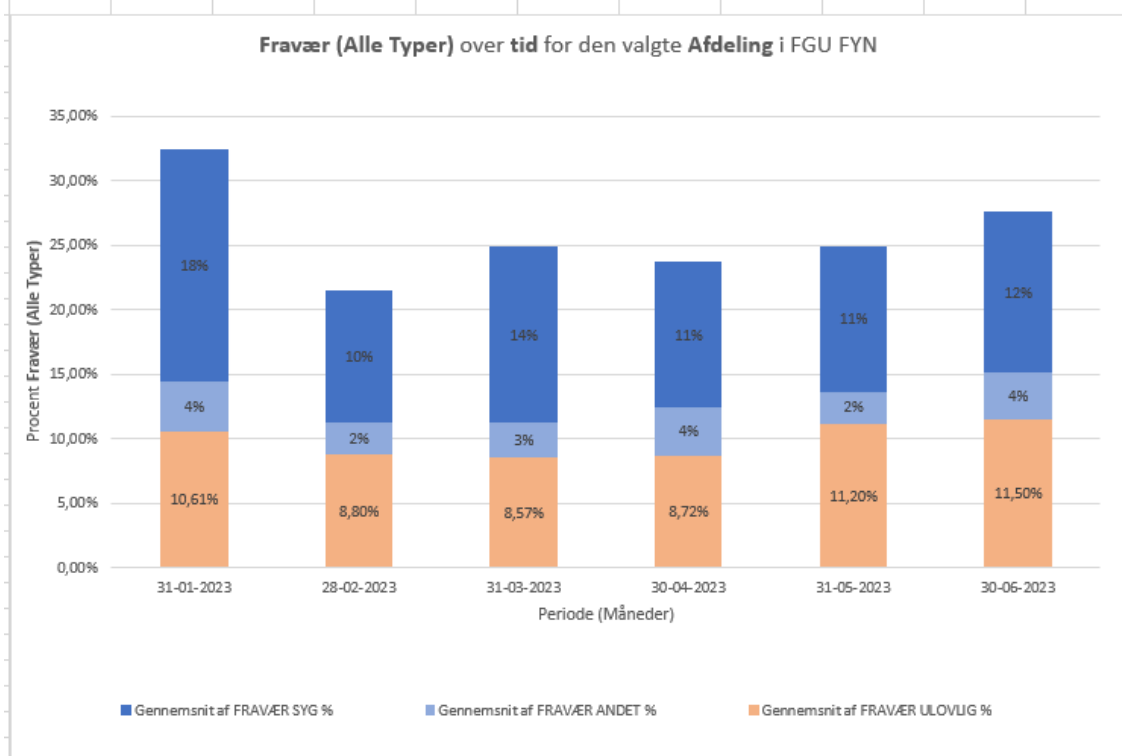
## Nordfyn

### Summeret FRAVÆR (Alle Typer) over tid for den valgte AFDELING



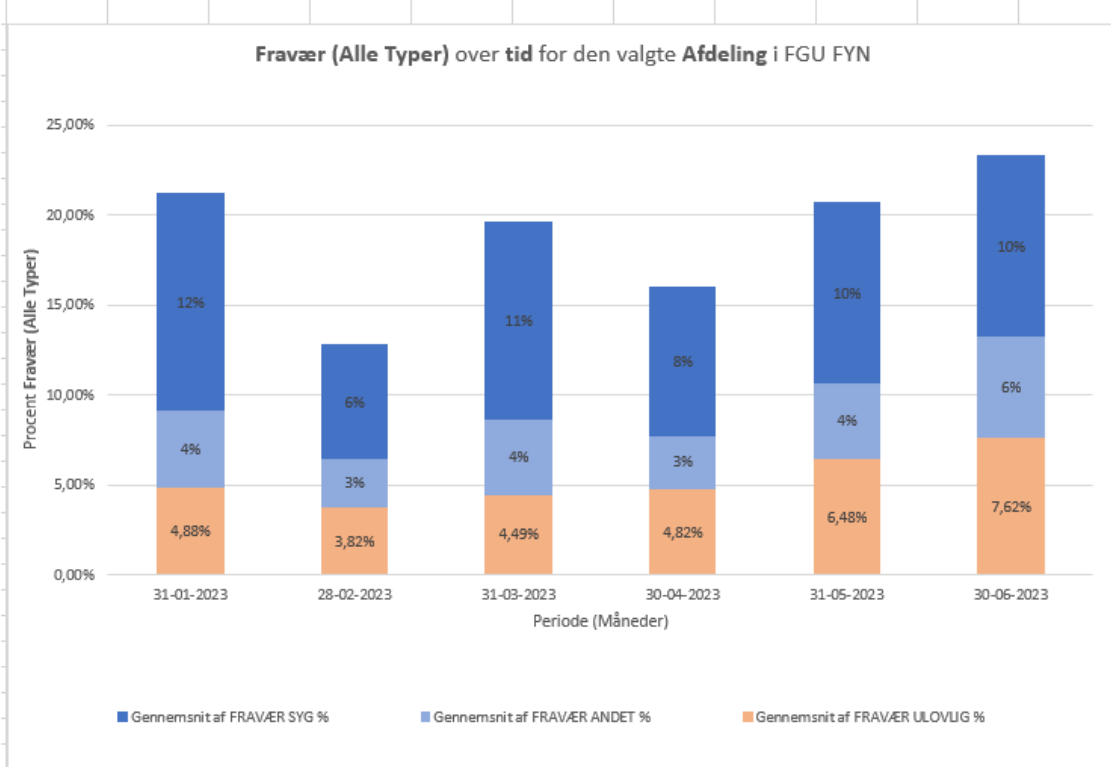
## Nyborg

### Summeret FRAVÆR (Alle Typer) over tid for den valgte AFDELING



## Odense

### Summeret FRAVÆR (Alle Typer) over tid for den valgte AFDELING



## Status og opfølgning på strategien

Opfølgning på strategien er vedhæftet som bilag.

## Personale

Til- og afgang i perioden d. 1/7 – 30/9 2023

Skole	Ansæt	Selv op-sagt	Opsagt	Tidsbegrænset
Assens	1			
Kerteminde	1			
Nyborg		1		1
Odense	4			1

## Arbejdsmiljø

Status arbejdsmiljø 3. kvartal 2023

Arbejdsskader i 3 kvartal:

Status er:

Assens	Kerteminde	Nordfyn	Nyborg	Odense	Elever
0	0	0	0	1 internt arbejdsskade	0

### Registrerede episoder omkring Vold og trusler:

Registrering af episoder digitalt fungerer kun i Odense, Kerteminde og Nyborg.

Nordfyn og Assens mangler.

I Odense har der siden sidste møde været 3 episoder:

- 2 gange har det været elever, som truer hinanden.
- 1 gang har det været en ophidset elev, som får skubbet til en lærer.

I Kerteminde og Nyborg har der ikke været nogen.

Omkring risikovurdering af elever er der kun i Odense og Kerteminde lige nu, forventer vi kommer i gang i Nyborg inden jul.

### Arbejdstilsynet:

Arbejdstilsynet kommer på besøg den 4/10-23 i Odense for at undersøge det Psykiske arbejdsmiljø.

Har et aftaleforhold i Odense på understående to punkter, hvor der skal gives en tilbagemelding inden den 1/10 – 2023

- I skal løse et arbejdsmiljøproblem om, **at risikoen for vold i arbejdet**, som er relateret til arbejdet med undervisning af elever på FGU Fyn Odense, ikke er effektivt forebygget.
- I skal løse et arbejdsmiljøproblem om, **at vold uden for arbejdstid**, der er relateret til arbejdet med undervisning af elever på FGU Fyn Odense, ikke er effektivt forebygget.
- Medarbejderhåndbogen er revideret, så medarbejder er pligtig til at melde alle u hensigtsmæssige hændelser, hvor de kontaktes af elever, også når kontakten er privat

### Valg til AMR:

Der skal afholdes valg til AMR på alle skoler inden udgangen af september. Odense har afholdt og Karsten Bangsgaard samt Thomas Seile blev valgt. I Assens er Mikael Kristoffersen (MIR) valgt.

Følgende datoer afholdes de kommende valg på de andre skoler.

- Nyborg d. 21. september
- Kerteminde d. 21. september
- Nordfyn d. 18. september



Efterfølgende skal der vælges to AMR-repræsentanter til SAM.

**Efteruddannelse:**

AMR-gruppen har efterspurgt noget mere efteruddannelse, og første kursus dag er overstået og første opgave er at lave en lille undersøgelse ud fra understående spørgsmål:

1. Hvor tilfreds er du med det fysiske arbejdsmiljø fra 1-5      Utilfreds – tilfreds  
Noter
2. Hvor tilfreds er du med det psykiske arbejdsmiljø fra 1-5      Utilfreds – tilfreds  
Noter
3. Har du svært ved at slippe dit arbejde, når du har fri fra 1-5      Let – svært  
Noter
4. Vurderer din arbejdsglæde fra 1-5 Minimal arbejdsglæde - Maksimal arbejdsglæde

Vi arbejder ud fra S-S-S modellen – Spørgeskema – Samtale – Statistik

**MTU:**

- MTU'en er gennemført og man er i fuld gang med at gennemgå den, og ud fra kritiske punkter i MTU'en, udarbejder man handleplaner i den psykiske APV via dialogmodellen.

**Årlig arbejdsmiljødrøftelse:**

Der er fuld gang i den årlige arbejdsmiljødrøftelse rundt om på skolerne, som der skal være gennemført ved udgangen af september.

**Psykisk førstehjælp:**

Ledere har været på psykisk førstehjælp. Klips metode. KLIP står for:

- **K**ommunikation
- **L**ytte
- **I**nformation
- **P**rofessionel hjælp
- **S**tøtte

**Nyborg – Kerteminde:**

- Lone fuld tid i Kerteminde og Per Hochreuter i Nyborg