

Indhold

Rektors orientering ift. FGU FYN	2
FGU FYN er udtaget til enkeltsagstilsyn	2
Møde med de politiske udvalg i 2023	2
Nordea Fonden	2
Ophævelse af instruks om energibesparelse	2
Påbud fra Arbejdstilsynet	2
Tilsyn med vedtægt	3
Status på organisationen	3
Elevudvikling	3
Elevtal pr. d. 29/11-23 fordelt på stamhold/fagtemaer	4
Kommuneliste pr. 17/11-23	4
Elevfravær i perioden d. 1/1 – 31/10-23	5
Opholdslængde i perioden 1/1 – 31/10-23	6
Status og opfølgning på strategien	6
Opfølgning på kommunikationsstrategien	6
Personale	6
Arbejds miljø	7

Rektors orientering ift. FGU FYN

FGU FYN er udtaget til enkeltsagstilsyn

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) gennemførte i foråret 2023 et undersøgende tilsyn med alle FGU-institutionernes brug af basis. I FGU FYNs besvarelse er det angivet, at institutionen ikke har basis på alle skoler og spor. På baggrund af dette er FGU FYN udtaget i enkeltsagstilsyn. I alt er 19 institutioner udtaget til tilsyn.

For at styrelsen kan vurdere, om institutionen skal fortsætte i enkeltsagstilsyn, eller om tilsynet skal afsluttes, skal FGU FYN indsende en redegørelse for institutionens udbud af basis på skoler og spor. Deadline for indsendelse af redegørelsen er d. 1. december 2023.

Med aftalen om styrket FGU som en hovedvej fra den 21.nov., skal skolerne fremover tilbyde et introducerende forløb til alle elever. Det er således ikke længere et krav, at alle skoler skal udbyde et basishold.

Vi svarer naturligvis kort på ovenstående henvendelsen.

Møde med de politiske udvalg i 2023

Der har været afholdt gode og konstruktive møder med alle 5 politiske udvalg i kommunerne Assens, Kerteminde, Nordfyn, Nyborg og Odense. Se endvidere handleplanen der er vedlagt som bilag.

Der har været stor lydhørhed og samarbejdet med embedsmandsværket er også styrket, der er aftalt regelmæssige møder og brug af data på møderne. Der er enighed om, at det er et fælles kædeansvar at sikre at eleverne lykkes på den lange bane. I Assens har vi fortsat til gode at se, at FGU bliver den valgte hovedvej. Der er sat initiativer i gang for at flere unge får mulighed for at komme i afsøgningsforløb.

Den nye aftale om et styrket FGU til også bidrage til at styrke FGU. Vi vil sikre at både embedsmandsværket og de politiske udvalg får kendskab til aftalen. Yderligere vil vi afholde møder med vejledere og leder i kommunerne, så alle ser de nye muligheder.

I de 5 nyhedsbreve til kommunerne vil vi nævne de vigtigste ændringer. Nyhedsbrevet sendes ud medio dec. I 2024 vil vi sikre, at de politiske udvalg bliver holdt orienteret via de møder, vi har med direktører, chefer og medarbejdere. I de 4 små kommuner bliver årgangene mindre, og i den sammenhæng for vi behov for at få fælles drøftelser om den fremtid vi ser ind i.

Nordea Fonden

Der er sendt ansøgning til Nordea Fonden. Der forventes svar i december 2023.

Ophævelse af instruks om energibesparelse

Danmark står et bedre sted i forhold til forsyningssituationen, end vi gjorde sidste år. Derfor har regeringen besluttet at ophæve den styrkede fællesstatslige energispareindsats.

FGU FYN er derfor ikke længere pålagt at efterleve de pålagte energisparende tiltag som f.eks. max. opvarmning til 19 grader.

Påbud fra Arbejdstilsynet

FGU FYN Odense har fået påbud fra Arbejdstilsynet. Skolen påbydes at sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres, så risikoen for vold er effektivt forebygget. Det skal vi gøre i forbindelse med arbejdet med undervisning af elever.

Vi skal efterkomme påbuddet senest den 15. januar 2024. Der skal ske orientering til alle arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddet. Senest den 22. januar 2024 skal Arbejdstilsynet have besked om, hvordan vi har efterkommet påbuddet. Påbuddet er drøftet i Arbejds miljøgruppen og det drøftes i Samarbejds- og arbejdsmiljøudvalget 30. nov.

Tilsyn med vedtægt

Styrelsen har den 12. april 2023 udsendt mail med ny bekendtgørelse, nr. 313 af 21. marts 2023 om standardvedtægt for institutioner for forberedende grunduddannelse og den 17. maj 2023 mail med vejledning til standardvedtægten.

Det følger af bekendtgørelsen, at alle institutioner for forberedende grunduddannelse senest den 1. oktober 2023 skulle vedtage og offentliggøre en ny vedtægt i overensstemmelse med den nye obligatoriske standardvedtægt.

I forbindelse hermed, har styrelsen ført tilsyn med, at institutioner for forberedende grunduddannelse, har vedtaget og offentliggjort en ny vedtægt.

Styrelsen har i forbindelse med tilsynet med institutionens vedtægt følgende bemærkninger:

- I vedtægtens § 1, mangler der et komma efter Fyn i institutionens navn.
- I vedtægtens § 2, er institutionens oprettelsesdato angivet til 1. august 2019. Ifølge stiftelsesdokumentet er datoen imidlertid den 19. september 2018 og skal derfor tilrettes.
- I vedtægtens § 10 beskrives bestyrelsens sammensætning og udpegningsberettigede. De udpegningsberettigede fremgår ikke tydeligt på hjemmesiden ligesom det ikke er angivet, hvilket af medlemmerne, som er udpeget af og blandt medarbejderne, der har stemmeret. Vedtægten og hjemmesiden skal stemme overens med hinanden.
- I vedtægtens § 13, stk. 5, er der indsat "Referatet læses op og underskrives ved mødets afslutning." Denne sætning fremgår ikke af standardvedtægten og skal derfor udgå af vedtægten.

Vedtægten er tilrettet jf. ovenstående og offentliggjort på hjemmesiden d. 1. november 2023.

Efterfølgende har STUK givet den tilbagemelding, at vedtægten nu er i overensstemmelse med de gældende regler om indhold og offentliggørelse. STUK afslutter derfor tilsynet med vedtægten.

Status på organisationen

Elevudvikling

Hoveder											
FGU-FYN	jan-23	feb-23	mar-23	apr-23	maj-23	jun-23	jul-23	aug-23	sep-23	okt-23	nov-23
AGU	83	89	88	91	96	92	104	126	137	140	138
PGU	258	264	280	263	266	264	235	279	284	279	287
F-EGU	32	32	31	34	33	33	48	46	43	47	48
Basis	27	30	35	34	33	31	19	18	21	21	20
Gl. EGU (411)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	400	415	434	422	428	420	406	469	485	487	493
Budget 2023	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400
Difference	0	-15	-34	-22	-28	-20	-6	-69	-85	-87	-93

Forklaring på forkortelser på ovenstående:

- AGU: Almen grunduddannelse
- PGU: Produktionsgrunduddannelse

- FEGU: Erhvervsgrunduddannelse (nye)
- Basis: Elever der endnu ikke er placeret på spor
- EGU gl.: Erhvervsgrunduddannelse (gamle/afløb)

Elevtal pr. d. 29/11-23 fordelt på stamhold/fagtemaer

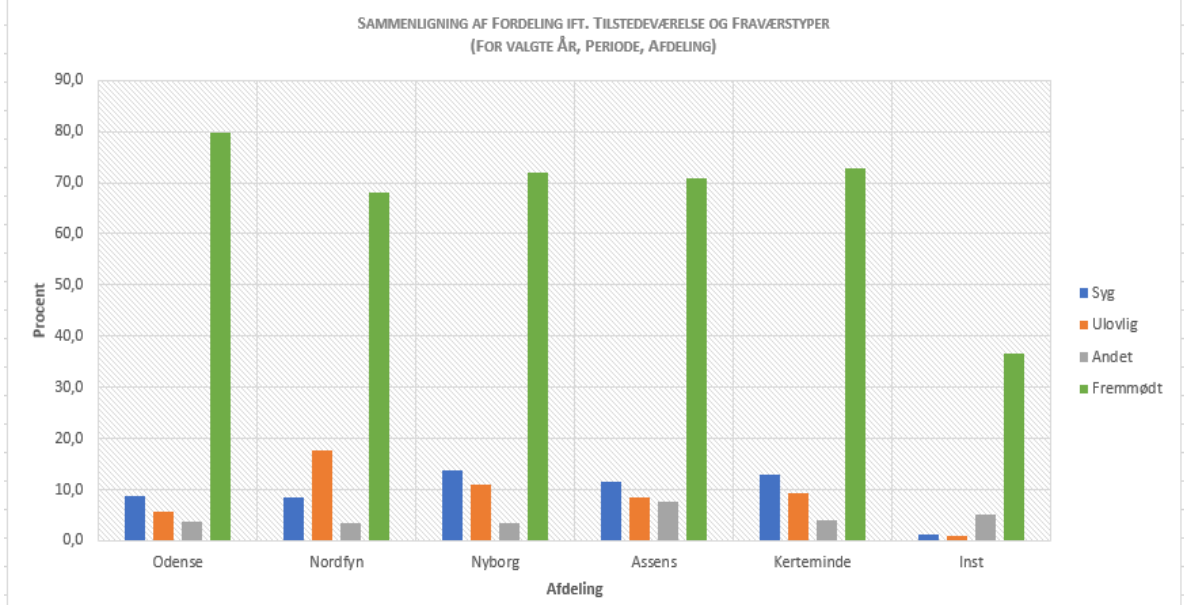
Stamhold	Assens	Kerteminde	Nordfyn	Nyborg	Odense	Institutionen	I alt
AGU	10	17	14	8	87		136
Basis	9				11		20
Byg, bolig og anlæg	13	11	10	14	17		65
Design, miljø og genbrug		11					11
EGU						51	51
Fiskeri					7		7
Handel og kundeservice	4				15		19
Industri			4		8		12
Jordbrug					27		27
Kommunikation og medie	7		12		15		34
Mad og ernæring			9	10	6		25
Motor og mekanik			18				18
Musike og kunstnerisk prod.		15					15
Omsorg og sundhed		10	16	10	16		52
I alt	43	64	83	42	209	51	492

Kommuneliste pr. 17/11-23

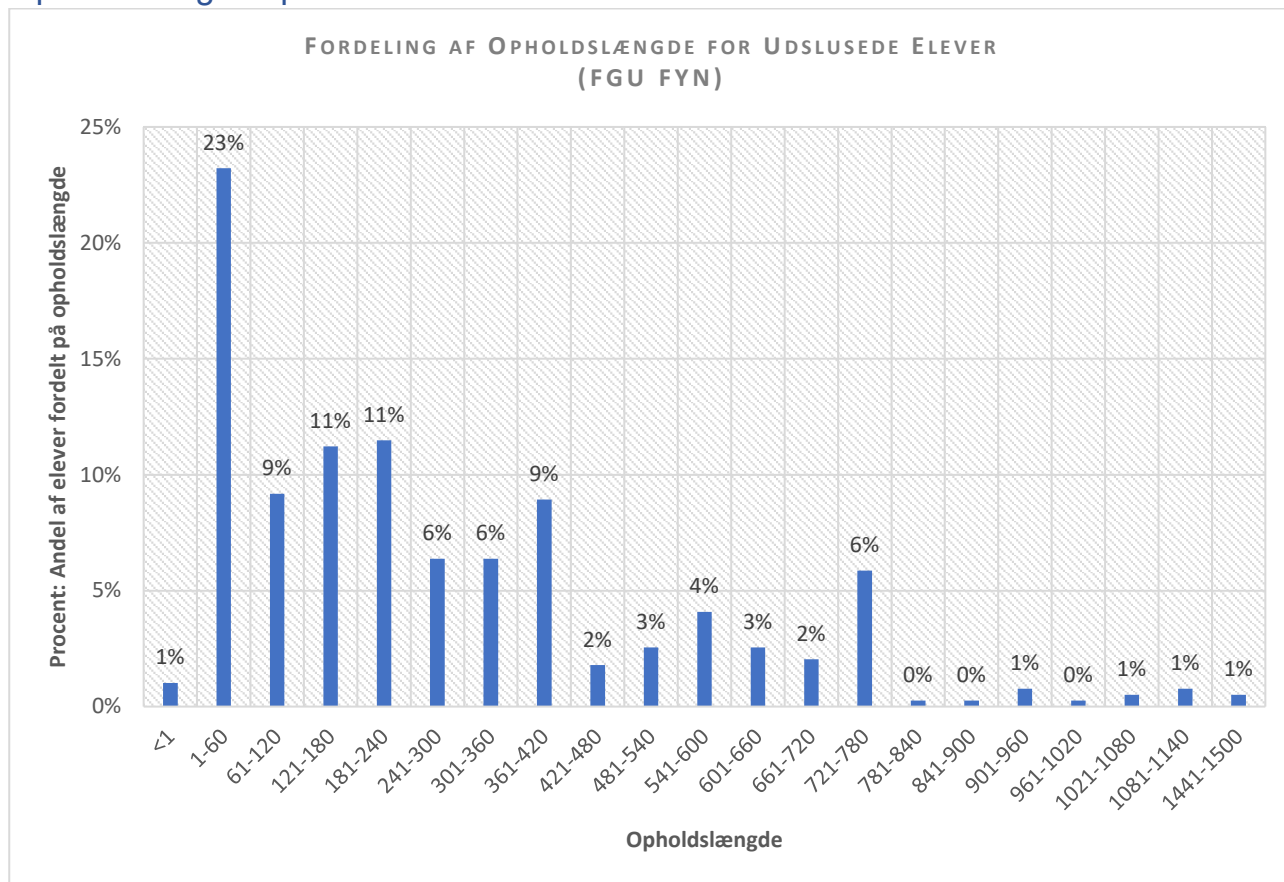
Kommune	Afdeling						
	Assens	Institutionen (EGU)	Kerteminde	Nordfyn	Nyborg	Odense	Hovedtotal
Assens	32	7		3		10	52
Faaborg-Midtfyn	2			1	1	4	8
Kerteminde			11		5	8	24
Middelfart	1			1			2
Nordfyns		10		47		5	62
Nyborg		4	3		37	1	45
Odense	8	27	49	37	1	175	297
Svendborg						2	2
Hovedtotal	43	48	63	89	44	206	492

Elevfravær i perioden d. 1/1 – 31/10-23

Fordeling af Fraværstyper for hver Afdeling				
	Syg	Ulovlig	Andet	Fremmødt
Odense	8,7	5,6	3,8	79,9
Nordfyn	8,4	17,5	3,4	68,1
Nyborg	13,7	11,0	3,3	71,8
Assens	11,4	8,5	7,6	71,0
Kerteminde	12,9	9,2	4,2	72,9
Inst	1,3	1,0	5,2	36,5



Opholdslængde i perioden 1/1 – 31/10-23



Status og opfølgning på strategien

Opfølgning på strategien er vedhæftet som bilag.

Opfølgning på kommunikationsstrategien

Er vedhæftet som bilag.

Personale

Til- og afgang i perioden d. 1/10 – 31/12 2023

Skole	Ansæt	Selv op-sagt	Opsagt	Tidsbegrænset
Assens				
Kerteminde	1			
Nordfyn	1			
Nyborg	1			
Odense				2

Arbejdsmiljø

Status arbejdsmiljø 4. kvartal 2023

Status er:

Assens	Kerteminde	Nordfyn	Nyborg	Odense	Elever
0	0	0 (1 skade på vej)	0	0	0

Registrerede episoder omkring Vold og trusler:

Registrering af episoder digitalt fungerer kun i Odense, Kerteminde og Nyborg.

Nordfyn og Assens mangler.

- I Odense har der siden sidste møde været 0 episode
- I Kerteminde har der siden sidste møde været 1 episode (1 mere på vej)
- I Nyborg har der siden sidste møde været 0 episoder

Omkring risikovurdering af elever er det kun i Odense og Kerteminde lige nu, men vi er i fuld gang i Nyborg og forventer det er færdigt her i november.

Arbejdstilsynet:

Arbejdstilsynet var på besøg den 4/10-23 i Odense for at undersøge det Psykiske arbejdsmiljø.

Har haft et aftaleforhold i Odense på understående to punkter, hvor der er givet en tilbagemelding den 26/9-23.

- **I skal løse et arbejdsmiljøproblem om, at risikoen for vold i arbejdet, som er relateret til arbejdet med undervisning af elever på FGU Fyn Odense, ikke er effektivt forebygget.**

Arbejdstilsynet var på besøg den 4/10-23, hvor de havde samtaler med ansatte, ledelse og AMR.

Ud fra samtalerne har AT vurderet, at arbejdet med undervisning af elever på FGU FYN Odense ikke er planlagt, tilrettelagt og udført, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Der er risiko for, at utilstrækkelig forebyggelse af risikoen for vold

kan forringe ansattes fysiske eller psykiske sundhed på kort eller lang sigt, hvilket har resulteret i, at vi har fået et påbud som vi skal efterkomme inden den 15/1-2024

- **I skal løse et arbejdsmiljøproblem om, at vold uden for arbejdstid, der er relateret til arbejdet med undervisning af elever på FGU FYN Odense, ikke er effektivt forebygget.**

Er godkendt af AT.

Valg til AMR:

Der er afholdt valg til AMR på alle skoler og følgende er valgt:

- Assens: Mikael Skou Kristoffersen
- Kerteminde: Bente Munch-Pedersen
- Nordfyn: Kenneth Tingkær
- Nyborg: Hans Ole Rasksen
- Odense: Karsten Bangsgaard og Thomas Seile

Efterfølgende skal der vælges to AMR-repræsentanter til SAM

Opstillet er:

- Assens: Mikael Skou Kristoffersen
- Kerteminde: Bente Munch-Pedersen

Bente Munch-Pedersen blev valgt.

Efteruddannelse:

AMR-gruppen har efterspurgt noget mere efteruddannelse, og første kursusdag er overstået og første opgave er at lave en lille undersøgelse ud fra understående spørgsmål:

1. Hvor tilfreds er du med det fysiske arbejdsmiljø fra 1-5 Utilfreds – tilfreds
Noter
2. Hvor tilfreds er du med det psykiske arbejdsmiljø fra 1-5 Utilfreds – tilfreds
Noter
3. Har du svært ved at slippe dit arbejde, når du har fri fra 1-5 Let – svært
Noter
4. Vurderer din arbejdsglæde fra 1-5 Minimal arbejdsglæde - Maksimal arbejdsglæde

Undersøgelsen er gennemført på alle skoler og her den 4/12 skal vi gennemgå undersøgelserne og lære, hvordan man arbejder med resultaterne fremadrettet.

Vi arbejder ud fra S-S-S modellen – Spørgeskema – Samtale – Statistik

Årlig arbejdsmiljødrøftelse:

Der er gennemført på alle skoler.