

Indhold

Rektors orientering ift. FGU FYN	2
FGU FYN er udtaget til enkeltsagstilsyn – FGU FYNs brug af basis.....	2
Tilsyn - faglig støtte og faglig trivsel.....	2
Møde med de politiske udvalg i 2024	2
Nyt paradimeskifte.....	3
Ny rapport fra Danmarks Evalueringsinstitut.....	3
Nordea Fonden	3
Påbud fra Arbejdstilsynet.....	4
Skærmanbefalinger fra Børne- og Undervisningsministeriet.....	4
Status på organisationen	4
Elevudvikling	4
Elevtal pr. d. 7/3-24 fordelt på stamhold/fagtemaer	5
Kommuneliste pr. 7/3-24	5
Elevfravær i perioden d. 1/1 – 29/2-24.....	6
Opholdslængde i perioden 1/1 – 29/2-24.....	6
Udslusning	7
Positiv udslusning.....	8
Status og opfølgning på strategien.....	9
Opfølgning på kommunikationsstrategien	9
Personale	9
Arbejds miljø	9

Rektors orientering ift. FGU FYN

FGU FYN er udtaget til enkeltsagstilsyn – FGU FYNs brug af basis

Udsættelse af afgørelse i sagen

På det foreliggende grundlag er det styrelsens vurdering, at FGU FYN ikke fuldt ud overholder bestemmelserne i § 4, stk. 2, 1. pkt. i lov om institutioner for forberedende grunduddannelse, hvoraf det følger, at FGU-institutioner overalt på institutionen skal udbyde alle uddannelsesspor og basisniveauer. Men under hensyntagen til, at ovennævnte bestemmelse i institutionsloven forventes ændret, så basis udgår af FGU pr. 1. august 2024, vil styrelsen ikke træffe afgørelse i tilsynssagen på nuværende tidspunkt.

Hvis lovbestemmelsen mod forventning ikke bliver ændret med virkning fra 1. august 2024, kan FGU FYN forvente et påbud om at udbyde basis på alle skoler under institutionen med virkning fra august 2024.

Styrelsen vender tilbage med en opfølgning på sagen primo maj 2024. Der er i alt udtaget 10 institutioner i dette tilsyn.

Tilsyn - faglig støtte og faglig trivsel

I november 2022 fik vi tilsyn på faglig støtte og faglig trivsel, baseret på elevtilfredshedsmålingen for 2021. Vi har styrket vores indsats i 2023 og effekten af dette arbejde evalueres i januar 2024. Der er afholdt afsluttende møde med STUK d. 6. december 2023. FGU FYN har indfriet målene i ETU 2023 og vi er således ude af tilsynet. Det har været en god og lærerig oplevelse for vores institution, og vi har haft et udbytterigt samarbejde med læringskonsulenterne fra STUK.

Besvarelsesprocenten på elevtilfredshedsmålingen er knap 70%.

FGU FYNs samlede score:

- Faglig støtte mål kravet var 3,78, vi fik 3,92
- Faglig trivsel målkravet var 3,53, vi fik 3,70

Vi er således ude af tilsynet.

I 2023 kom vi i mål med en lidt større grad af individuelle skemaer, og kan nu tilbyde et endnu mere differentieret tilbud til eleverne.

Møde med de politiske udvalg i 2024

I foråret 2024 holdes møde med alle 5 kommuner. Det er de kommunale ansvarlige for FGU, som også betjener de politiske udvalg samt chefer for uddannelse og eller beskæftigelse, som deltager i møderne sammen med rektor. Ved ændringer i bemanningen hos kommunerne deltager skolelederen også.

Vi har drøftet

- Den nye FGU aftale herunder de væsentligste ændringer
- Status for 2023, hvor nøgletal er gennemgået og drøftet f.eks. lavere udslusningstal, elevgruppen er blevet mere udfordret, fortsat fokus på fremmøde, flotte elevtilfredshedsmålinger. Vi er blevet bedre til at levere flere data, som kan understøtte dialogen.

- Elevgruppen på skolen, hvad er kendetegnende for den pågældende skole og hvordan kan vi arbejde tættere sammen om at lykkes med elevgruppen.
- Kommunernes fremtidige behov set i et strategisk perspektiv (elevfald i de små kommuner, hvor står FGU fremadrettet?)
- Hvilke processer kan vi med fordel sætte i værk? (der er aftalt opfølgingsmøder, implementeringsmøder af den nye aftale, bedre procesforløb for den unge, videre drøftelse af elevudvikling, mulighed for nye aktiviteter m.m.)
- Information om og drøftelse af Danmarks Evalueringsinstituts sidste følge-evalueringsrapport herunder de væsentligste konklusioner

Rektor er i dialog med skolelederne om møderne, så både vi og kommunerne arbejder for at flere unge kan lykkes.

Nyt paradimeskifte

Statsministeren annoncerer paradimeskifte i tilgangen til udsatte unge. Flere unge vil fremover have mulighed for at prioritere arbejde frem for uddannelse. Melding er, at man lærer og udvikler sig lige så godt i "livets skole" som i "skole-skole."

Paradimeskiftet indlejres i folkeskolerne via fritidsjob, erhvervspraktik og juniormester lære i en virksomhed.

Vi er også i dialog med kommunerne om dette skifte. Det er her EGU bliver et godt tilbud til de unge og derfor har vi også ansat endnu en EGU-vejleder.

Ny rapport fra Danmarks Evalueringsinstitut

Danmarks Evalueringsinstituts sidste følge-evalueringsrapport er nu offentliggjort på ministeriets hjemmeside. 2 ud af 3 som fuldfører deres forløb kommer i arbejde eller uddannelse.

Link til BUVM's nyhed samt rapport: [Elevs udbytte, foreløbig effekt og status på implementering af FGU. Tredje delrapport i evaluerings- og følgeforskningsprogrammet for den forberedende grunduddannelse \(FGU\) \(uvm.dk\)](#)

Link til FGU Danmarks nyhed: <https://fgu.dk/2024/02/06/to-ud-af-tre-elever-der-har-fuldfoert-fgu-er-i-ungdomsuddannelse-eller-beskaeftigelse/>

Der er meget at lære fra konklusionerne i rapporten. EGU-sporet er der, hvor den største positive udslusning ligger, derefter er det positiv udslusning fra PGU. Elever på AGU har svært ved at blive fastholdt i uddannelse, det er især skriftligheden, som gør det svært at gennemføre f.eks. HF.

Vi vil drøfte rapportens hovedkonklusioner både på skolerne, i SAM og i lederteamet. Det vil også give anledning til at styrke vores indsats internt.

De elever vi lykkes med, er de mest ressourcestærke. Vi har som sektor svært ved at nå de unge som er mest udsat.

Nordea Fonden

Vi har fået positiv tilbagemelding på vores ansøgning til Nordea Fonden. Vi får ca. 3,5 mio. kr. til følgende:

- Kerteminde - Projekt Automation, robotteknologi og IT
- Nordfyn - Projekt Motor-Mekanik-Industri og Byg-Bolig-Anlæg
- Nyborg - Projekt Madkultur og Ernæring – Klimakøkken.
- Odense - Projekt digitalisering Industri og Kommunikation og Medier

Projekterne sættes i gang hen over foråret med undtagelse, som først igangsætter efteråret 2024.

OK24

I forbindelse med OK24 har FGU Danmark forespurgt ministeriet, om der kommer yderligere regulering af taksterne. Der er kommet følgende svar: "Institutionerne kompenseres for lønudviklingen igennem PL-reguleringen. I PL-opregningen for 2024 er der således allerede taget højde for den skønnede lønudvikling i 2024, og det er indregnet i 2024-taksterne. Forskelle mellem den faktiske lønudvikling og den kompenserede lønudvikling i det indeværende år indgår i beregningen af 2025-PL'en. Der tages således højde for den varige lønudvikling".

Påbud fra Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet har godkendt redegørelsen på påbuddet Odense fik 13/11-23 og anser påbud som efterkommet. Så nu har FGU FYN ikke flere uafklarede sager ved Arbejdstilsynet.

Skærmanbefalinger fra Børne- og Undervisningsministeriet

Anbefalinger om skærmb brug på den forberedende grunduddannelse (FGU) er nu offentliggjort af Styrelsen for Undervisning og Kvalitet. De nye anbefalinger kommer på baggrund af børne- og undervisningsministerens ønske om en mere balanceret tilgang til digitale enheder i undervisningen. Anbefalingerne er baseret på styrelsens viden om og erfaringer fra sektoren med god undervisning, didaktik og ledelse, Sundhedsstyrelsens anbefalinger om skærmb brug samt et forsigtighedsprincip, da de langsigtede konsekvenser ved anvendelsen af skærme for unges sundhed og trivsel ikke er tilstrækkeligt veldokumenterede. Anbefalingerne kan støtte jer i at arbejde med udfordringer med skærme i undervisningen lokalt. Bilag vedhæftes.

Status på organisationen

Elevudvikling

Hoveder	aug-23	sep-23	okt-23	nov-23	dec-23	jan-24	feb-24	mar-24
FGU-FYN								
AGU	126	137	140	138	138	145	147	153
PGU	279	284	279	287	280	263	258	267
F-EGU	46	43	47	48	53	60	56	53
Basis	18	21	21	20	21	20	19	20
Gl. EGU (411)	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	469	485	487	493	492	488	480	493
Budget 2023	400	400	400	400	400	438	438	438
Difference	-69	-85	-87	-93	-92	-50	-42	-55

Forklaring på forkortelser på ovenstående:

- AGU: Almen grunduddannelse
- PGU: Produktionsgrunduddannelse
- FEGU: Erhvervsgrunduddannelse (nye)
- Basis: Elever der endnu ikke er placeret på spor
- EGU gl.: Erhvervsgrunduddannelse (gamle/afløb)

Elevtal pr. d. 7/3-24 fordelt på stamhold/fagtemaer

Stamhold	Assens	Kerteminde	Nordfyn	Nyborg	Odense	Institutionen	I alt
AGU	11	13	13	9	95		141
Basis	7				13		20
Byg, bolig og anlæg	13	6	14	13	13		59
Design, miljø og genbrug		9					9
EGU						53	53
Fiskeri					6		6
Handel og kundeservice	7				14		21
Industri			6		5		11
Jordbrug					24		24
Kommunikation og medie	9		9		11		29
Mad og ernæring			8	9	9		26
Motor og mekanik			17				17
Musik og kunstnerisk produktion		20					20
Omsorg og sundhed		9	12	6	15		42
I alt	47	57	79	37	205	53	478

Kommuneliste pr. 7/3-24

Bopælskommune	Assens	EGU	Kerteminde	Nordfyn	Nyborg	Odense	Hovedtotal
Assens	35	5			2	9	51
Faaborg-Midtfyn	1	1	1		1	1	10
Kerteminde			18			6	31
Middelfart					1		1
Nordfyns		9			38	3	50
Nyborg		7	1			29	38
Odense	11	31	37		37	176	292
Svendborg						1	4
Vejle						1	1
Hovedtotal	47	53	57	79	37	206	478

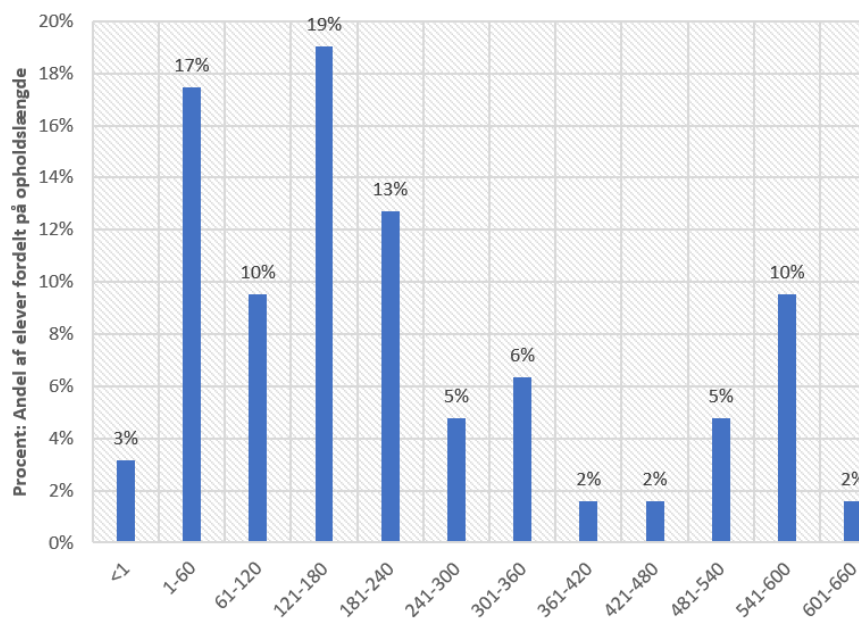
Elevfravær i perioden d. 1/1 – 29/2-24

Fordeling af fraværstyper for hver afdeling

	Syg	Ulovlig
Odense	9,9	5,0
Nordfyn	8,2	12,1
Nyborg	13,5	11,8
Assens	10,0	5,6
Kerteminde	7,9	9,7
Inst	2,0	1,6

Opholdslængde i perioden 1/1 – 29/2-24

Fordeling af opholdslængde for udsusede elever



Udslusning

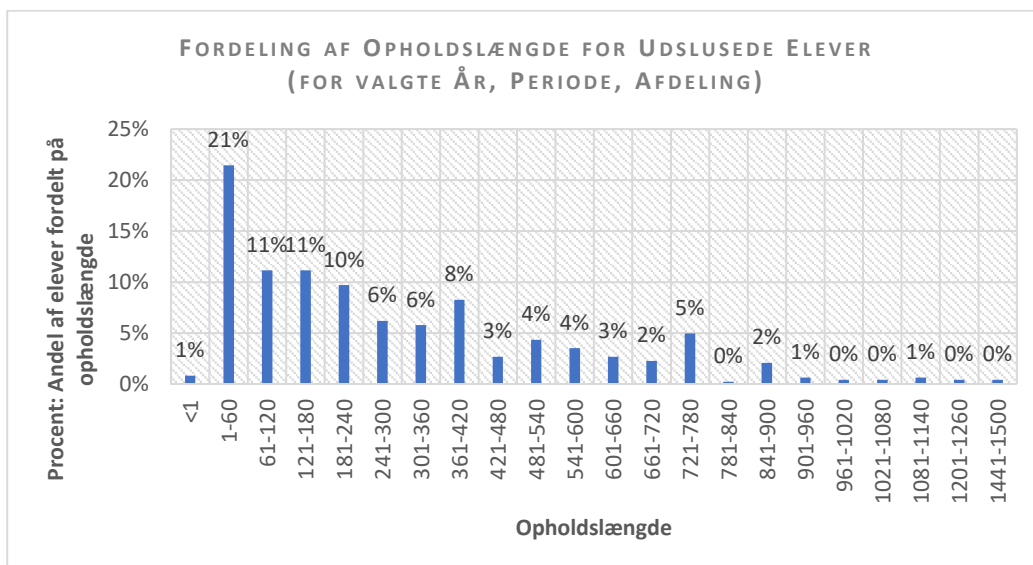
Eleverne går i gennemsnit ganske kort tid på FGU FYN.

Gennemsnit - måneder 2022			
	Antal udslusede	Gennemsnit - måneder	
Assens	59	12,36	
Kerteminde	88	10,80	
Nordfyn	106	10,42	
Nyborg	59	9,15	
Odense	207	13,34	
FGU FYN samlet	519	11,73	
Gennemsnit - måneder 2023			
	Antal udslusede	Gennemsnit - måneder	
Assens	65	11,45	
Kerteminde	81	8,55	
Nordfyn	99	9,69	
Nyborg	59	9,46	
Odense	186	9,40	
FGU FYN samlet	490	9,71	

I 2022 gik eleverne her i gens. 11,73 måneder, i 2023 er det 9,71 måneder.

Der bruges megen tid på at søge om forlængelse af elever, der ikke er klar til at forlade FGU FYN. Vi arbejder på at få længere tid til at gøre dem klar til prøver. Det vil også øge den positive udslusning.

I tabellen nedenfor ses antal dage som eleverne går på FGU FYN.



Det er en meget vigtig indsats at arbejde med frafald. Tallene taler sit klare sprog:

- 21% forlader os indenfor 2 måneder
- 42% af eleverne forlader FGU FYN inden der er gået 6 måneder
- 52% af eleverne er her op til 10 måneder

I oversigten nedenfor ses udslusningsårsagen i forhold til opholdslængden.

Der er to hovedårsager:

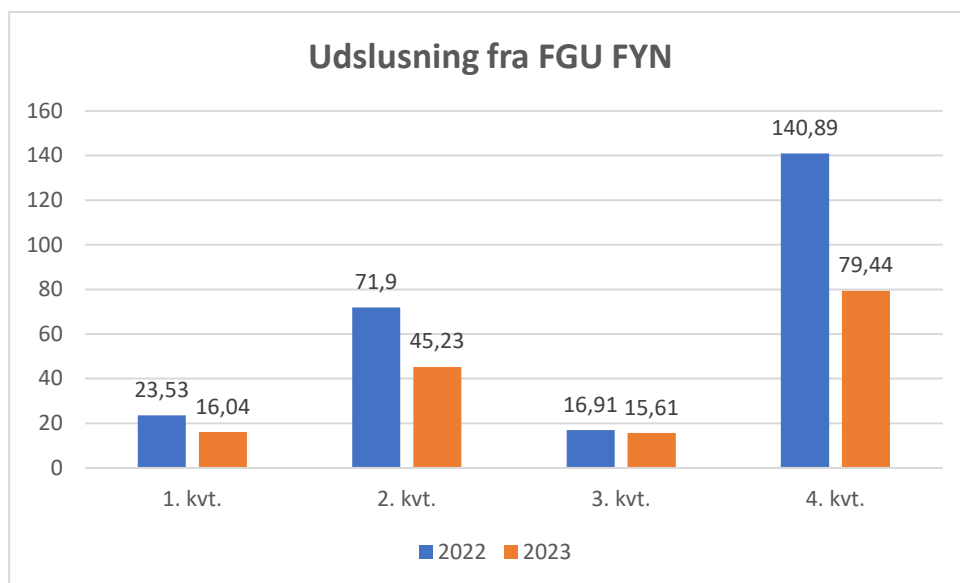
- 28% forlader os af personlige årsager
- 25% på grund af uddannelsesskift

Det kommer vi til at arbejde meget mere med i 2024.

Antal af Elevnr	Udslusning ift. Opholdslængde					
	1. Ej Mødt	3. Privat Årsag	5. Bortvist	7. Udd.skift	8. Udd.f.p.a.inst.	13. Fuldført
<1	100%	0%	0%	0%	0%	0%
1-60	15%	38%	3%	25%	5%	14%
61-120	0%	59%	2%	13%	2%	24%
121-180	0%	35%	0%	22%	13%	30%
181-240	0%	26%	0%	36%	4%	34%
241-300	0%	27%	0%	17%	0%	57%
301-360	0%	21%	0%	32%	4%	43%
361-420	0%	15%	0%	15%	0%	70%
421-480	0%	15%	0%	38%	0%	46%
481-540	0%	5%	0%	24%	0%	71%
541-600	0%	12%	0%	29%	6%	53%
601-660	0%	8%	0%	31%	8%	54%
661-720	0%	18%	0%	36%	0%	45%
721-780	0%	8%	0%	25%	0%	67%
781-840	0%	100%	0%	0%	0%	0%
841-900	0%	10%	0%	10%	0%	80%
901-960	0%	0%	0%	67%	33%	0%
961-1020	0%	0%	0%	50%	0%	50%
1021-1080	0%	0%	0%	50%	0%	50%
1081-1140	0%	33%	0%	33%	0%	33%
1201-1260	0%	0%	0%	100%	0%	0%
1441-1500	0%	0%	0%	50%	0%	50%
Hovedtotal	4%	28%	1%	25%	4%	39%

Positiv udslusning

Periode	2022	2023	Difference
1. kvrt.	23,53	16,04	-7,49
2. kvrt.	71,9	45,23	-26,67
3. kvrt.	16,91	15,61	-1,3
4. kvrt.	140,89	79,44	-61,45
I alt	253,23	156,32	-96,91



De elever vi får fra kommunerne, er langt mere udfordret personligt, socialt og fagligt. Det giver sig også udtryk i den positive udslusning, vi har.

Status og opfølgning på strategien

Er vedhæftet som bilag.

Opfølgning på kommunikationsstrategien

Er vedhæftet som bilag.

Personale

Til- og afgange i perioden d. 1/1– 31/3 2024

Skole	Ansæt	Selv op-sagt	Opsagt	Tidsbegrænset
Assens	1			
Kerteminde				2
Nordfyn	1	1		
Nyborg			1	
Odense	4	1	1	

Arbejds miljø

Status arbejdsmiljø 1. kvartal 2024

Rundt på skolerne:

Odense har stadig udfordringer i AGU-huset, ellers er der generelt ro på rundt omkring.

På Nordfyn har man lavet et forsøg med AMR – Fokustid, hvilket gør, at der er mere tid til fordybelse i AMR-arbejdet, det evalueres om ca. 1,5 mdr.

I Nyborg er AMR'en fritaget pga. stort arbejdspress, pga. meget kørsel mellem Nyborg og Marslev, men forventer han er tilbage, når køkkenet er færdigt i Nyborg.

Arbejdsskader i 1 kvartal:

Status er:

Assens	Kerteminde	Nordfyn	Nyborg	Odense	Elever
0	2	0	1	7	2

Odense:

Interne anmeldelser

Vold/ trusler = 0

Belastende/ krænkende adfærd = 6

Fire andre sager, hvor belastningsgraden i 3 af tilfældene er vurderet til 2 og i den fjerde tilfælde 5.

Eksterne anmeldelser:

En elev væltede på en stol.

En elev fik klemt finger. Der var risiko for at den var brækket.

Kerteminde:

Eksterne anmeldelser:

En psykisk / vold Truende adfærd

En fysisk skade

Nyborg:

Interne anmeldelser:

Psykisk vold via. anden lærer

Eksterne anmeldelser:

Elev: Skar sig i fingeren

Nordfyn:

0

Assens:

0

Arbejdstilsynet:

Arbejdstilsynet ser tilbagemeldingen på påbuddet Odense fik 13/11-23 som efterkommet. Så nu har vi ikke flere sager hængende ved Arbejdstilsynet.

Risikovurdering på arbejdsprocesser:

Der skal fremover laves risikovurdering på arbejdsprocesser som der i dag gøres på kemisk APV. Efter gennemgang af risikovurderingsskabelonerne er der enighed om at arbejde videre med systemet, som vi allerede har ved EcoOnline.

Der er også en elevadgang og det er muligt at lave en risikovurdering, hvis en elev får en arbejdsopgave.

Kemisk APV:

Assens og Nyborg mangler stadig at få registreret kemiprodukterne, Nordfyn er godt på vej.

Odense og Kerteminde har det kørt ind, men her er øvelsen at hele tiden oplyse personalet om brugen af systemet, bliver nok nødt til at løbende lave opfølgingsmøder, samt sørge for at nye produkter bliver ført ind og gamle ud vi ikke bruger.

Der blev opfordret til man bruger Micro undersøgelserne til at spørge ind til kendskabet til Eco-online.

Ny bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljø

Arbejdstilsynet skriver, at de *"nye regler i bekendtgørelsen om systematisk arbejdsmiljøarbejde skal gøre APV'en til et mere aktivt og handlingsorienteret redskab i arbejdsmiljøarbejdet. Ændringerne skal samtidig tydeliggøre de eksisterende roller i arbejdsmiljøorganisationen, så det bliver nemmere for virksomhederne at samarbejde om arbejdsmiljø."*

Der er særligt 3 styringsdokumenter vi skal arbejde med:

1. APV som mindst skal gennemføres hvert 3 år. (næste APV er i 2025)
2. Arbejdsmiljødrøftelse hvert år i sept.
3. Løbende arbejdspladsvurderinger, hvis der er ændringer som kan have betydning for vort arbejdsmiljø