

## Indhold

Rektors orientering ift. FGU FYN .....	2
Årsmøde FGU Danmark.....	2
Møde med de politiske udvalg i 2024 .....	2
Ny aktivitet FGU FYN Assens.....	2
Nordea Fonden .....	2
Sundhed og trivsel FGU 2023 .....	2
Sygefravær FGU FYN i 2023.....	3
Status på organisationen .....	3
Elevudvikling .....	3
Elevtal pr. d. 9/6-23 fordelt på stamhold/fagtemaer .....	4
Kommuneliste pr. 9/6-24 .....	4
Elevfravær i perioden d. 1/1 – 31/5-24.....	5
Positiv udslusning.....	5
Status og opfølgning på strategien .....	6
Opfølgning på kommunikationsstrategien.....	6
Personale .....	6
Arbejds miljø .....	6

## Rektors orientering ift. FGU FYN

### Årsmøde FGU Danmark

Der blev holdt årsmøde i dagene d. 15. og 16. maj 2024 i Børkop. Ledelsen fra FGU FYN deltog begge dage og i alt var der samlet 150 deltagere fra FGU-sektoren. Det var gode dage med indlæg, debat og drøftelser om, hvordan vi kan fastholde den gode udvikling af vores sektor.

Du finder en opsamling på årsmødet samt slides fra dagene på FGU Danmarks hjemmeside [her](#).

Datoerne for næste årsmøde er den 21.-22. maj 2025 i Børkop.

### Møde med de politiske udvalg i 2024

Vi har i 2. kvartal sat gang i en længere udviklingsproces som løber resten af året.

Alle skoleleder og rektor har haft møde med ledere og chefer fra UUU og beskæftigelsesområdet fra UUU og Odense Kommune. Der er nedsat 4 arbejdsgrupper, som arbejder med:

- Styrkelse af arbejdsgange i KUI og FGU herunder også fravær
- Styrkelse af uddannelsesplaner
- Prøver – FGU skal have et tydeligt overblik over, hvem der reelt skal til prøver. Alle forlængelser skal derfor være på plads i marts til sommerprøverne og i september til vinterprøverne.
- IPS (individuel planlagt job med støtte) for unge over 18 år – kunne det være relevant for nogle af vores elever og kan det være med til at forbygge fravær.

Arbejdet omfatter Assens, Odense og Kerteminde. Vi vil også tage det op med Kerteminde og Nyborg. Ved siden af ovenstående forløb, er der intents arbejdet med at øge elevtallet i Assens.

### Ny aktivitet FGU FYN Assens

Assens Kommune henvendte sig til FGU FYN vedr. etablering af STU-tilbud (Særlig tilrettelagt Uddannelse) på skolen i Glamsbjerg. Der er nu indgået en aftale med Assens Kommune og tilbuddet starter fra august 2024 og eleverne har 1. skoledag d. 12. august. Tilbuddet er budgetteret til mindst 8 årselever, men der er en forventning om, at der på sigt kan komme flere elever til. STU er en IDV-aktivitet (indtægtsdækket virksomhed) og har egen lovgivning.

### Nordea Fonden

Etableringen af køkken i Nyborg er godt i gang og følger planen. Det forventes at være klar til brug fra efterårsferien.

Opgradering af værkstederne er ligeledes godt i gang og alle er glade for det nye og tidssvarende udstyr.

### Sundhed og trivsel FGU 2023

Der er ikke stor forskel på den nationale analyse og FGU FYNs tal. 25 ud af 27 institutioner har deltaget. På landsplan har 3544 elever deltaget. På FGU FYN er det 263 elever som har deltaget.

Markant flere kvinder (44,5 %) end mænd (30,9 %) har et lavt mentalt velbefindende, særligt blandt de yngste aldersgrupper. Det viser den nationale analyse.

Ser vi på tallene fra FGU FYN, så har 87% givet udtryk for, at de har et godt helbred. Fysisk er de især udfordret på træthed, hovedpine og søvnbesvær. 26% har en langvarig sygdom. Livstilfreds

heden er middel/høj for 67% - 33% har lav score. I forhold til mental sundhed ligger 62% på moderat eller høj og 38% på en lav score. 24% har sjældent eller aldrig kontakt med venner i fritiden.

Bilag vedhæftes for både den nationale og FGU FYNs sundhedsanalyse.

## Sygefravær FGU FYN i 2023

### Fravær 2022 - 2023

	Fravær 2022 - dage	Fravær 2023 - dage
<b>FGU FYN</b>	2.149	1.323
<b>Assens</b>	311	111
<b>Kerteminde</b>	583	193
<b>Nordfyn</b>	362	185
<b>Nyborg</b>	137	244
<b>Odense</b>	556	396
<b>Fyns Laks</b>	30	35
<b>Fællesadministrationen</b>	170	159

- Der er et fald i antal dage/sygefravær på 38,44% i forhold til 2022.
- I 2023 havde alle medarbejdere i gennemsnit 13,51 dages sygefravær.
- Landsgennemsnittet for statslig og kommunalt ansatte ligger på 11 dages sygefravær.
- I 2023 var der 13 ansatte med et fravær på mere end 20 dage (langtidssygdom) i alt 631 dage.
- 6 sygemeldinger arbejdsrelateret.
- 10,4% af de ansatte står for 47,69% af fraværet.

Bilag vedhæftes.

## Status på organisationen

### Elevudvikling

Hoveder						
FGU-FYN	jan-24	feb-24	mar-24	apr-24	maj-24	jun-24
<b>AGU</b>	145	147	153	142	153	148
<b>PGU</b>	263	258	267	266	263	264
<b>F-EGU</b>	60	56	53	59	59	50
<b>Basis</b>	20	19	20	18	17	18
<b>Gl. EGU (411)</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>488</b>	<b>480</b>	<b>493</b>	<b>485</b>	<b>492</b>	<b>480</b>
<b>Budget 2024</b>	438	438	438	438	438	438
<b>Difference</b>	-50	-42	-55	-47	-54	-42

Forklaring på forkortelser på ovenstående:

- AGU: Almen grunduddannelse

- PGU: Produktionsgrunduddannelse
- FEGU: Erhvervsgrunduddannelse (nye)
- Basis: Elever der endnu ikke er placeret på spor
- EGU gl.: Erhvervsgrunduddannelse (gamle/afløb)

Elevtal pr. d. 9/6-23 fordelt på stamhold/fagtemaer

<b>Stamhold</b>	<b>Assens</b>	<b>EGU</b>	<b>Kerteminde</b>	<b>Nordfyn</b>	<b>Nyborg</b>	<b>Odense</b>	<b>I alt</b>
AGU	13		16	13	10	96	148
Basis	6					12	18
Byg, bolig og anlæg	10		6	12	14	14	56
Design, miljø og genbrug			7				7
EGU		50					50
Ejendomsservice						1	1
Fiskeri						6	6
Handel og kundeservice	6					11	17
Industri				9		7	16
Jordbrug						23	23
Kommunikation og medie	11			8		11	30
Mad og ernæring				8	10	10	28
Motor og mekanik				15			15
Musisk og kunstnerisk produktion			20				20
Omsorg og sundhed			11	10	9	15	45
<b>I alt</b>	<b>46</b>	<b>50</b>	<b>60</b>	<b>75</b>	<b>43</b>	<b>206</b>	<b>480</b>

Kommuneliste pr. 9/6-24

<b>Antal af CPR</b>	<b>Kolonnemærkater</b>						
<b>Rækkemærkater</b>	<b>Assens</b>	<b>EGU</b>	<b>Kerteminde</b>	<b>Nordfyn</b>	<b>Nyborg</b>	<b>Odense</b>	<b>Hovedtotal</b>
Assens	35	3		2		8	48
Faaborg-Midtfyn	1	2	1	1	1	6	12
Kerteminde			16		4	8	28
Middelfart				1			1
Nordfyns		7		36		4	47
Nyborg		5	3		37	1	46
Odense	10	33	40	35		175	293
Slagelse						1	1
Svendborg					1	4	5
<b>Hovedtotal</b>	<b>46</b>	<b>50</b>	<b>60</b>	<b>75</b>	<b>43</b>	<b>207</b>	<b>481</b>

Elevfravær i perioden d. 1/1 – 31/5-24

### Fordeling af fravær FGU FYN

	Syg	Ulovligt
<b>2024</b>		
jan	9,84	6,85
feb	7,65	7,11
mar	9,57	6,32
apr	10,46	9,07
maj	10,30	8,96

### Positiv udslusning

#### Nationale tal

Statustidspunkt	4 mdr.	<input type="button" value="v"/>
Institution	All	<input type="button" value="v"/>
<b>Overgang (andel)</b>	<b>Kolonnenavne</b>	<input type="button" value="v"/>
	+ 2019/2020	+ 2020/2021 + 2021/2022 + 2022/2023
<b>Rækkenavne</b>	<input type="button" value="v"/>	
Ungdomsuddannelse	16,1 %	29,1 % 27,4 % 30,5 %
Anden uddannelse (SU)	6,5 %	8,0 % 7,2 % 6,9 %
I beskæftigelse	8,6 %	10,2 % 11,7 % 8,6 %
Anden uddannelse	4,3 %	3,9 % 3,2 % 1,5 %
Ledig	28,1 %	19,7 % 16,5 % 17,5 %
I begrænset beskæftigelse	7,6 %	7,6 % 9,9 % 9,8 %
Uden for arbejdsmarkedet	3,3 %	2,5 % 2,4 % 1,7 %
Uoplyst	25,6 %	19,0 % 21,8 % 23,5 %
<b>Hovedtotal</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 % 100,0 % 100,0 %</b>

#### FGU FYN tal

Statustidspunkt	4 mdr.	<input type="button" value="v"/>
Institution	FGU Fyn, Assens, Kerteminde, Nordfyn, Nyborg, Odense	<input type="button" value="v"/>
<b>Overgang (andel)</b>	<b>Kolonnenavne</b>	<input type="button" value="v"/>
	+ 2019/2020	+ 2020/2021 + 2021/2022 + 2022/2023
<b>Rækkenavne</b>	<input type="button" value="v"/>	
Ungdomsuddannelse	13,3 %	34,2 % 33,0 % 26,8 %
Anden uddannelse (SU)	5,5 %	10,2 % 9,2 % 8,9 %
I beskæftigelse	5,5 %	8,1 % 9,4 % 8,4 %
Anden uddannelse		4,8 % 3,2 % 1,7 %
Ledig	39,1 %	21,5 % 16,3 % 20,5 %
I begrænset beskæftigelse	2,3 %	4,5 % 9,4 % 8,6 %
Uden for arbejdsmarkedet	5,5 %	2,9 % 2,8 % 2,9 %
Uoplyst	27,3 %	14,0 % 16,8 % 22,2 %
<b>Hovedtotal</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 % 100,0 % 100,0 %</b>

Kilde: Uddannelsesstatistik.dk

## Udslusningsprocent 2023

- 48,6 jf. Uddannelsesstatistik.dk 2022
- 43% jf. Uddannelsesstatistik.dk 2022/2023.

I den nye aftale står der, at det er bestyrelsen som fremadrettet fastsætter mål for overgang til uddannelse eller beskæftigelse. Punktet behandles på bestyrelsesmødet.

## Status og opfølgning på strategien

Er vedhæftet som bilag.

## Opfølgning på kommunikationsstrategien

Er vedhæftet som bilag.

## Personale

Til- og afgang i perioden d. 1/1 – 31/5-24

Skole	Ansæt	Selv op-sagt	Opsagt	Tidsbegrænset
Assens	1			
Kerteminde	2			2
Nordfyn	1	1		
Nyborg	1		1	
Odense	6	1	1	1
Fællesadm.	1			

## Arbejds miljø

Status arbejds miljø 2. kvartal 2024

### Arbejdsskader i 7/6-24:

Status er:

Assens	Kerteminde	Nordfyn	Nyborg	Odense	Elever
Intern 3 Ekstern 0	Intern 0 Ekstern 1	Intern 0 Ekstern 0	Intern 0 Ekstern 0	Intern 10 Ekstern 2	Intern 1 (lærling)

### Arbejdstilsynet:

Har været på besøg på Nordfyn i forbindelse med godkendelse til at afvikle § 17 kursus, det handler om at værkstedet skal leve op til gældende lovgivning og krav.

Derfor er der ved at blive indhentet tilbud på optimering af udsagningsanlægget i forbindelse med svejsning.

### Runde fra skolerne:

Der arbejdes med trivselsproblemer på skolen i Odense, men der er sat to ekstern konsulent på til at hjælpe med at kortlægge samt finde løsningsmuligheder.

Der har været afholdt to fyraftensmøder omkring den nye bekendtgørelse om systematisk arbejds miljøarbejde, her var vi inviteret af FH-sektion Fyn.

### Ny bekendtgørelse:

Der vil i efteråret blive afsat ekstra tid af til, at de valgte AMR'er kan arbejde med den nye be-

kendtgørelse.

Der vil fra efteråret blive afsat et tidsrum, hvor alle AMR'er kun arbejder med arbejdsmiljø. Dette i håbet om at de bliver mere synlige på skolerne.

Der vil også komme nogle kursusdage, hvor der måske kommer en konsulent og hjælper med processen omkring den nye bekendtgørelse.

**Valg til AMR i Nyborg:**

AMR i Nyborg har valgt at trække sig, så derfor er der udskrevet valg, og det bliver foretaget den 20/6-24.